



SEDUTA DEL 26/06/2023

VERBALE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.

Il giorno 26 del mese di giugno dell'anno 2023, alle ore 09.30 si è riunito in videoconferenza su piattaforma Teams, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni di ERDIS Marche, convocato dalla Presidente con nota trasmessa a mezzo mail del 19/06/2023 per discutere il seguente

ORDINE DEL GIORNO

1

1. Approvazione verbale seduta precedente;
2. Ipotesi di welfare aziendale (servizi estivi);
3. Bozza analisi Questionario sul benessere organizzativo 2022;
4. Varie ed eventuali.



Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

	Presente	Assente	Giustificato
Paoloni Lucia - Presidente	X		
Collaro Severino – Vicepresidente	X		
Rogante Caterina - Segretaria	X		
Pennacchioli Francesca	X		
Marcattili Ornella	X		
Donatantonio Monia	X		

Constatato che al momento dell'appello risultano presenti n. 6 componenti, assenti n. 0 ed assenti giustificati n. 0 componenti, la seduta è valida. Alla seduta prende parte anche il componente supplente Simone Crescini.

2

Assume la Presidenza Lucia Paoloni.

Verbalizza la seduta Caterina Rogante in qualità di Segretaria.



Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

OGGETTO N. 1 – APPROVAZIONE VERBALE SEDUTA PRECEDENTE.

La Presidente sottopone all'approvazione del Comitato il testo del verbale del 07/02/2023 precedentemente inviato per mail e propone di aggiungere la presenza dei componenti supplenti Vincenzo Del Boccio e Simone Crescini.

Il verbale viene approvato all'unanimità dai componenti del CUG come proposto dalla Presidente.

OGGETTO N. 2 - IPOTESI DI WELFARE AZIENDALE (SERVIZI ESTIVI).

La Presidente prende la parola ed introduce l'argomento anche alla luce dei recenti sviluppi: a favore di tutti, fa una premessa sulla proposta di adesione al progetto dell'Università di Urbino denominato Giovanissimi UniUrb "Valeria Solesin" 2023 indirizzato alle/i dipendenti e a studentesse/i con prole per agevolare la conciliazione tra vita lavorativa/studio e vita familiare. La proposta, accolta positivamente sia dal Direttore che dalla Presidente del CdA, è stata successivamente affidata per gli adempimenti del caso al CUG, in particolare alla Presidente, per attivarsi a beneficio del personale del presidio di Urbino. La Presidente, terminata la premessa, si dice intenzionata ad attivare misure di welfare non solo sul presidio di Urbino ma anche sugli altri presidi, ma ritiene che ciò vada fatto a seguito di confronto all'interno del CUG e tra il CUG, l'amministrazione e le organizzazioni sindacali. A questo punto, la Presidente prova a contattare il Direttore Generale, precedentemente avvisato, affinché fornisca ulteriori dettagli sulla questione. Il Direttore entra nella riunione e conferma la volontà di attivare iniziative di welfare aziendale non solo sul presidio di Urbino ma anche su tutti gli altri; chiarisce come si sia creata l'opportunità per il presidio di Urbino di usufruire di centri estivi e si rende disponibile ad un confronto per le future misure di welfare aziendale. Salutati i componenti del CUG, il Direttore lascia l'incontro. Prende la parola la componente Pennacchioli la quale insiste sull'importanza di adottare misure di welfare aziendale per tutti i dipendenti, senza distinzione di presidio. L'intervento di Pennacchioli trova concordi tutti gli altri componenti; la Presidente termina quindi la trattazione dell'argomento dicendo che aggiornerà i componenti sugli sviluppi futuri del servizio estivo per il presidio di Urbino.

3

OGGETTO N. 3 - BOZZA ANALISI QUESTIONARIO SUL BENESSERE ORGANIZZATIVO 2022.

La Presidente passa all'ordine del giorno inerente al questionario sul benessere organizzativo; illustra le difficoltà sopraggiunte strada facendo nella predisposizione della bozza di analisi: spiega



Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

come l'iniziale volontà condivisa di riportare all'interno dell'analisi tutte le risultanze per ciascun presidio richieda un lavoro lungo e complesso, lavoro per il quale né lei, né altri hanno le competenze necessarie e il tempo a disposizione. Pertanto, dopo aver mostrato il lavoro svolto fin qui, chiede ai componenti come si voglia continuare. La componente Caterina Rogante propone di sintetizzare l'analisi e di limitarla a livello di ERDIS per riuscire in tempi brevi a condividere l'analisi con tutti i dipendenti. La proposta trova d'accordo tutti gli altri componenti, ragion per cui la Presidente accoglie la proposta, aggiungendo di voler chiudere l'analisi entro settembre. I componenti concordano all'unanimità.

OGGETTO N. 4 - VARIE ED EVENTUALI.

Nessuna.

Esaurita la discussione sui punti posti all'ordine del giorno, la Presidente dichiara chiusa la seduta alle ore 10.30.

Il presente verbale consta di n. 4 pagine.

4

Letto, approvato e sottoscritto nella seduta web del 18/10/2023.

LA SEGRETARIA VERBALIZZANTE
Caterina Rogante

LA PRESIDENTE
Lucia Paoloni