



Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

SEDUTA DEL 16/01/2024

VERBALE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.

Il giorno 16 del mese di gennaio dell'anno 2024, alle ore 11.00 si è riunito in videoconferenza su piattaforma Teams, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni di ERDIS Marche, convocato dalla Presidente con nota trasmessa a mezzo mail del 04/01/2024 per discutere il seguente

ORDINE DEL GIORNO

1

1. Approvazione verbale seduta precedente;
2. Monitoraggio annuale obiettivi di pari opportunità/azioni positive 2023;
3. Obiettivi di pari opportunità/azioni positive per PIAO 2024-2026;
4. Attività formative per componenti CUG e per personale annualità 2024;
5. Varie ed eventuali.



Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

	Presente	Assente	Giustificato
Paoloni Lucia - Presidente	X		
Collaro Severino – Vicepresidente	X		
Rogante Caterina - Segretaria	X		
Pennacchioli Francesca	X		
Marcattili Ornella	X		
Donatantonio Monia	X		

Constatato che al momento dell'appello risultano presenti n. 6 componenti, assenti n. 0 ed assenti giustificati n. 0 componenti, la seduta è valida. Alla seduta prendono parte anche i componenti supplenti Simone Crescini, Elisabetta Donnanno e, dalle ore 12.00, anche Vincenzo del Boccio.

2

Assume la Presidenza Lucia Paoloni.

Verbalizza la seduta Caterina Rogante in qualità di Segretaria.



Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

OGGETTO N. 1 – APPROVAZIONE VERBALE SEDUTA PRECEDENTE.

La Presidente sottopone all'approvazione del Comitato il testo del verbale del 13/11/2023.

Il verbale viene approvato all'unanimità dai componenti del CUG come proposto dalla Presidente.

OGGETTO N. 2 – MONITORAGGIO ANNUALE OBIETTIVI DI PARI OPPORTUNITÀ/AZIONI POSITIVE 2023.

La Presidente introduce il punto all'ordine del giorno e presenta la sua relazione in merito al punto in discussione mettendo in luce il lavoro che il servizio informatico sta svolgendo in favore dei colleghi e delle colleghe con disabilità e sottolineando come ai colleghi sia stata erogata la sola formazione obbligatoria e non quella facoltativa. Continua l'argomentazione constatando come la riorganizzazione di ERDIS del 2023 abbia influito, nel complesso, anche sul raggiungimento delle azioni positive che, per buona parte, hanno subito una battuta d'arresto o una procrastinazione.

Dopo breve discussione annuncia che nel 2024 le azioni legate a pari opportunità e violenza diventeranno parte integrante della performance e passa alla trattazione del successivo punto all'ordine del giorno.

3

OGGETTO N. 3 - OBIETTIVI DI PARI OPPORTUNITÀ/AZIONI POSITIVE PER PIAO 2024-2026.

La Presidente introduce il punto all'ordine del giorno e dopo breve discussione i componenti concordano sulla proposta di introdurre l'erogazione di una adeguata "formazione" dei dipendenti dei vari servizi tra gli obiettivi di performance dei Dirigenti.

OGGETTO N.4 - ATTIVITÀ FORMATIVE PER COMPONENTI CUG E PER PERSONALE ANNUALITÀ 2024.

Prende la parola il vicepresidente Collaro il quale fa notare come nel 2023 la formazione sia stata trascurata nonostante la sua importanza fondamentale all'interno di una pubblica amministrazione. La componente Pennacchioli propone l'adesione a valore Pa al fine di erogare una formazione adeguata alle mansioni svolte dai singoli dipendenti. La componente Marcattili aggiunge di fare in modo che vi sia pari opportunità nella somministrazione di attività formative portando come esempio l'impossibilità di colleghe e colleghi del servizio ristorativo nel seguire i corsi durante l'orario di lavoro.



Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

La Presidente propone di chiedere i dati sulla formazione al servizio competente e aggiunge di chiedere anche quelli relativi allo smart working – compreso il numero di domande rifiutate - al fine di un'analisi più puntuale.

Le proposte avanzate vengono accolte all'unanimità.

OGGETTO N. 5 – VARIE ED EVENTUALI.

Non ci sono ulteriori comunicazioni.

Esaurita la discussione sui punti posti all'ordine del giorno, la Presidente dichiara chiusa la seduta alle ore 12.35.

Il presente verbale consta di n. 4 pagine.

Letto, approvato e sottoscritto nella seduta web del 19/02/2024

LA SEGRETARIA VERBALIZZANTE
Caterina Rogante

LA PRESIDENTE
Lucia Paoloni

4