



Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

---

SEDUTA DEL 13/11/2023

## **VERBALE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.**

Il giorno 13 del mese di novembre dell'anno 2023, alle ore 12.00 si è riunito in via straordinaria e in videoconferenza su piattaforma Teams, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni di ERDIS Marche, convocato dalla Presidente con nota trasmessa a mezzo mail del 18/10/2023 per discutere il seguente

### ORDINE DEL GIORNO

1

1. Approvazione verbale seduta precedente.
2. Presa d'atto Indagine sul benessere organizzativo 2022.
3. Varie ed eventuali.



Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

---

	<b>Presente</b>	<b>Assente</b>	<b>Giustificato</b>
Paoloni Lucia - Presidente	X		
Collaro Severino – Vicepresidente	X		
Rogante Caterina - Segretaria	X		
Pennacchioli Francesca	X		
Marcattili Ornella	X		
Donatantonio Monia	X		

Constatato che al momento dell'appello risultano presenti n. 6 componenti, assenti n. 0 ed assenti giustificati n. 0 componenti, la seduta è valida. Alla seduta prendono parte anche i componenti supplenti Vincenzo Del Boccio e Simone Crescini.

2

Assume la Presidenza Lucia Paoloni.

Verbalizza la seduta Caterina Rogante in qualità di Segretaria.



Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

---

#### OGGETTO N. 1 – APPROVAZIONE VERBALE SEDUTA PRECEDENTE.

La Presidente sottopone all'approvazione del Comitato il testo del verbale del 18/10/2023.

Il verbale viene approvato all'unanimità dai componenti del CUG come proposto dalla Presidente.

#### OGGETTO N. 2 – PRESA D'ATTO INDAGINE SUL BENESSERE ORGANIZZATIVO 2022.

La Presidente introduce il punto all'ordine del giorno e chiede alle componenti Rogante e Pennacchioli se hanno letto le risultanze dell'analisi, come rimaste d'accordo nell'ultima seduta del 18/10/2023. La componente Pennacchioli si dice concorde con l'analisi ma propone di togliere dalle conclusioni tutta la parte in cui sono commentate le risultanze e presentate le proposte. La proposta trova d'accordo la componente Rogante mentre è del parere contrario il componente supplente Del Boccio, il quale propone di lasciare le conclusioni così come proposte dalla Presidente. La Presidente non si dice contraria alla proposta di Pennacchioli e acconsente al taglio, proponendo però di far rientrare le parti tagliate nelle proposte del CUG per il prossimo PIAO (2024-2026). I componenti all'unanimità concordano. La Presidente aggiunge di voler concludere a breve anche l'analisi dei dati per singolo presidio così da avere uno spaccato più preciso che consenta di proporre interventi più mirati. I componenti si trovano in accordo e discutono brevemente su come il CUG possa individuare proposte più incisive per l'Amministrazione. A conclusione della trattazione del punto, la Presidente comunica che invierà l'analisi del questionario sul benessere organizzativo così come deliberato al Direttore generale e al Dirigente Area tecnica.

3

#### OGGETTO N. 3 - VARIE ED EVENTUALI.

Nessuna.



Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

---

Esaurita la discussione sui punti posti all'ordine del giorno, la Presidente dichiara chiusa la seduta alle ore 13.15.

Il presente verbale consta di n. 4 pagine.

Letto, approvato e sottoscritto nella seduta web del 16/01/2024.

LA SEGRETARIA VERBALIZZANTE  
Caterina Rogante

LA PRESIDENTE  
Lucia Paoloni