



RISULTATI DELL'INDAGINE SUL BENESSERE ORGANIZZATIVO ANNO DI RIFERIMENTO 2022

Allegato

A CURA DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA



Sommario

1 BENESSERE ORGANIZZATIVO	2
A – L'AMBIENTE DI LAVORO	2
B – LE DISCRIMINAZIONI	8
C – L'EQUITÀ NELLA MIA ORGANIZZAZIONE	9
D – CARRIERA E SVILUPPO PROFESSIONALE	11
E – IL MIO LAVORO	14
F – I MIEI COLLEGI	16
G – IL CONTESTO DEL MIO LAVORO	19
H – IL SENSO DI APPARTENENZA	22
2 GRADO DI CONOSCENZA DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE	25
L – LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	25
M – LE MIE PERFORMANCE	27
N – IL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA	29
3 VALUTAZIONE DEL SUPERIORE GERARCHICO	34
O – IL MIO RESPONSABILE E LA MIA CRESCITA	34
P – IL MIO RESPONSABILE E L'EQUITÀ	36
Q – IL MIO RESPONSABILE E IL SISTEMA DI VALUTAZIONE	40
4 DATI ANAGRAFICI	42

Legenda risposte per grafici a torta:

Grado d'accordo

- 1 = in totale disaccordo con l'affermazione
- 2 = in prevalente disaccordo con l'affermazione
- 3 = in parziale disaccordo con l'affermazione
- 4 = in parziale accordo con l'affermazione
- 5 = in prevalente accordo con l'affermazione
- 6 = in totale accordo con l'affermazione

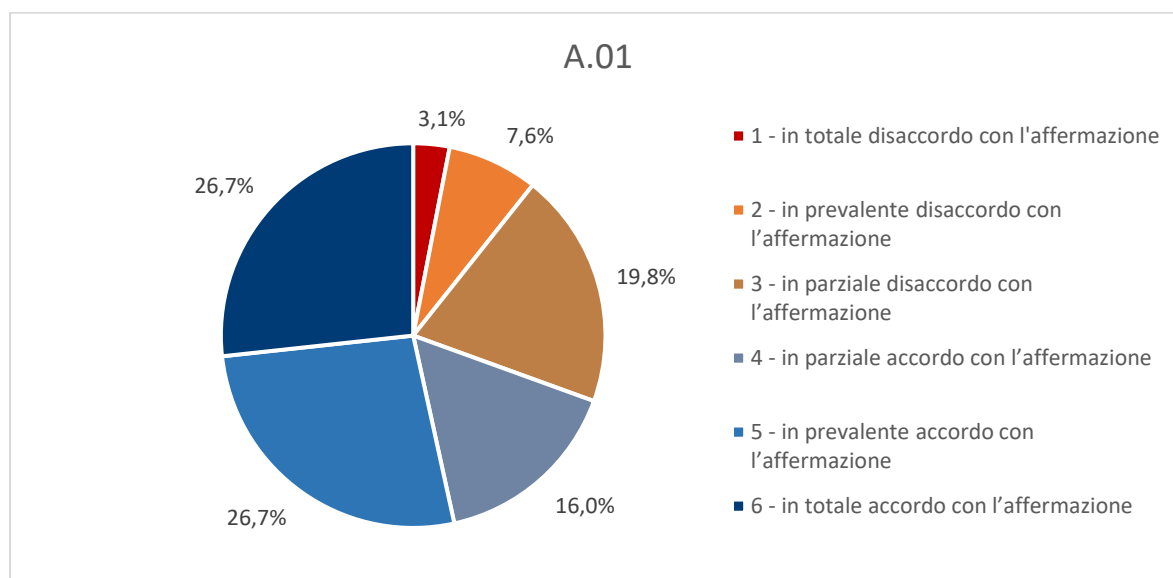
Frequenza

- 1 = mai
- 2 = raramente
- 3 = qualche volta
- 4 = spesso
- 5 = quasi sempre
- 6 = quotidianamente

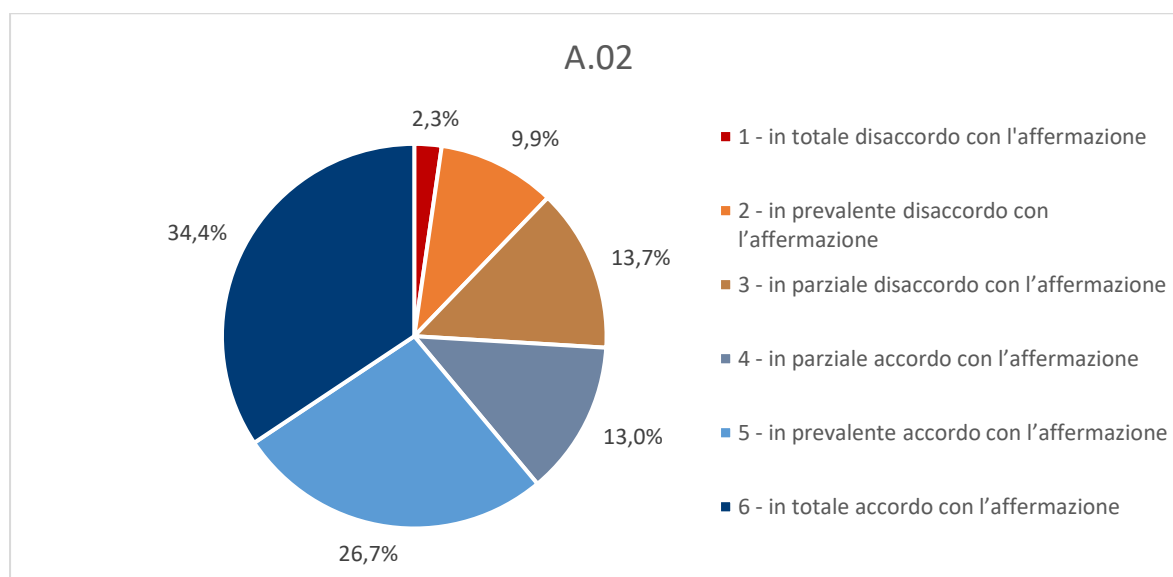
1 BENESSERE ORGANIZZATIVO

A – L'AMBIENTE DI LAVORO

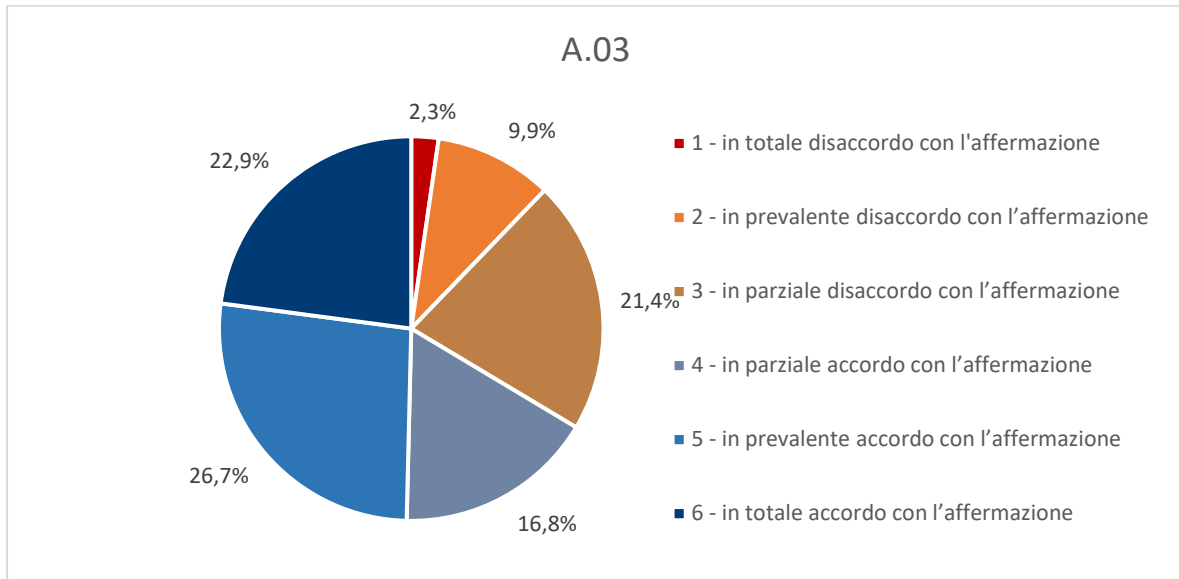
A.01: Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, ecc.) sono soddisfacenti



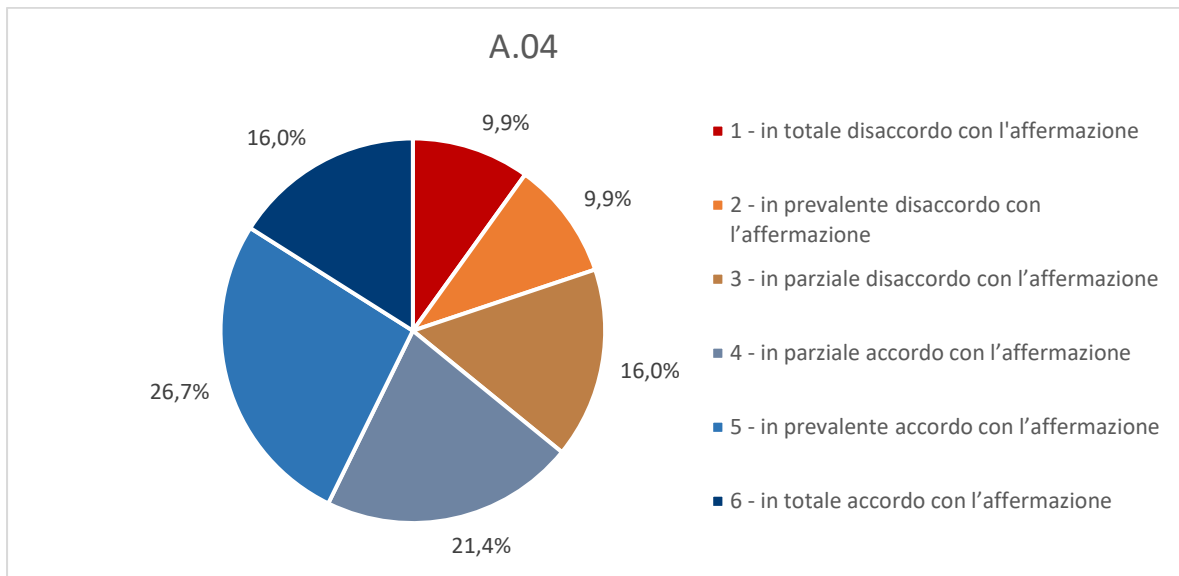
A.02: Ho la possibilità di prendere pause durante il lavoro



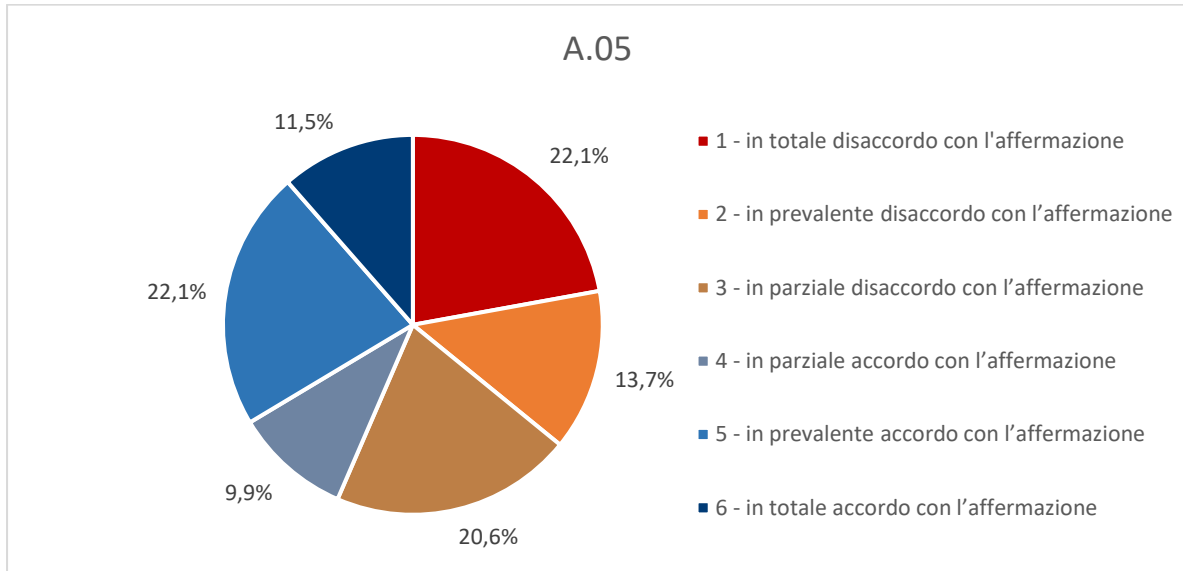
A.03: Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili



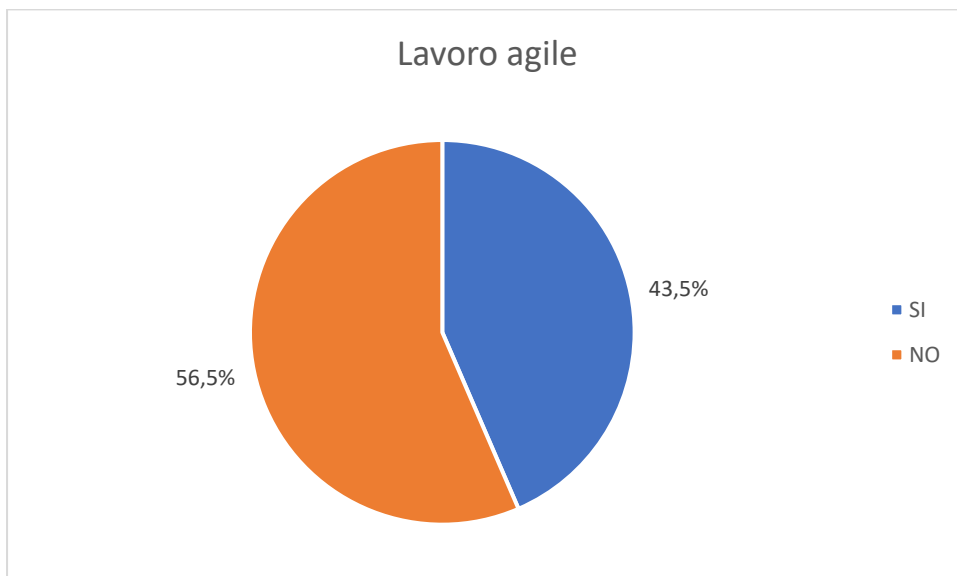
A.04: Il mio ambiente di lavoro è soddisfacente



A.05: NON mi capita mai di avvertire situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (ansia, sensazione di inutilità, assenza di iniziativa, nervosismo, senso di depressione, insonnia, mal di testa, mal di stomaco, dolori muscolari o articolari, difficoltà respiratorie ...)

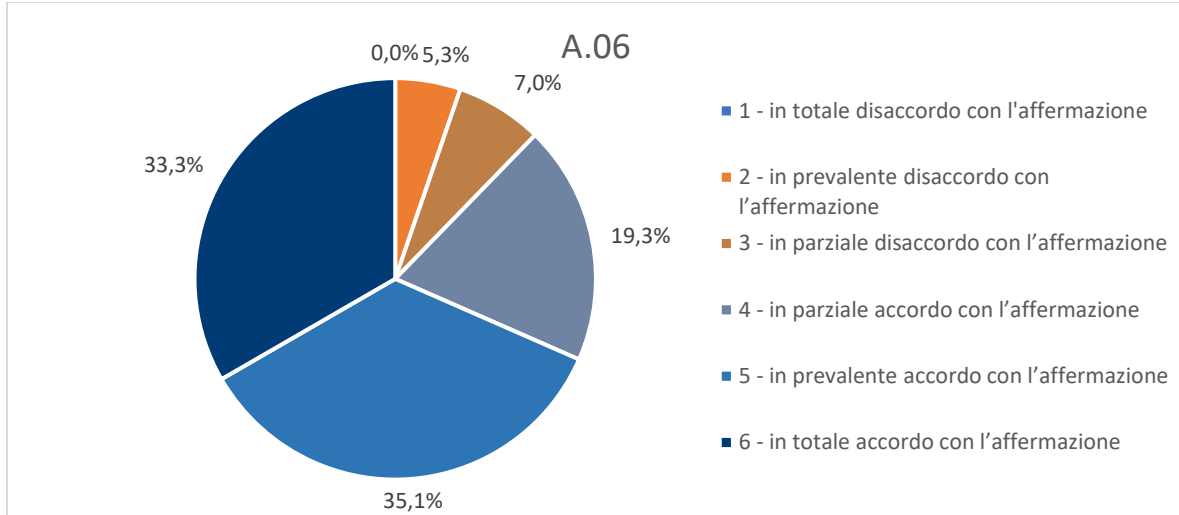


Ho usufruito del lavoro agile?

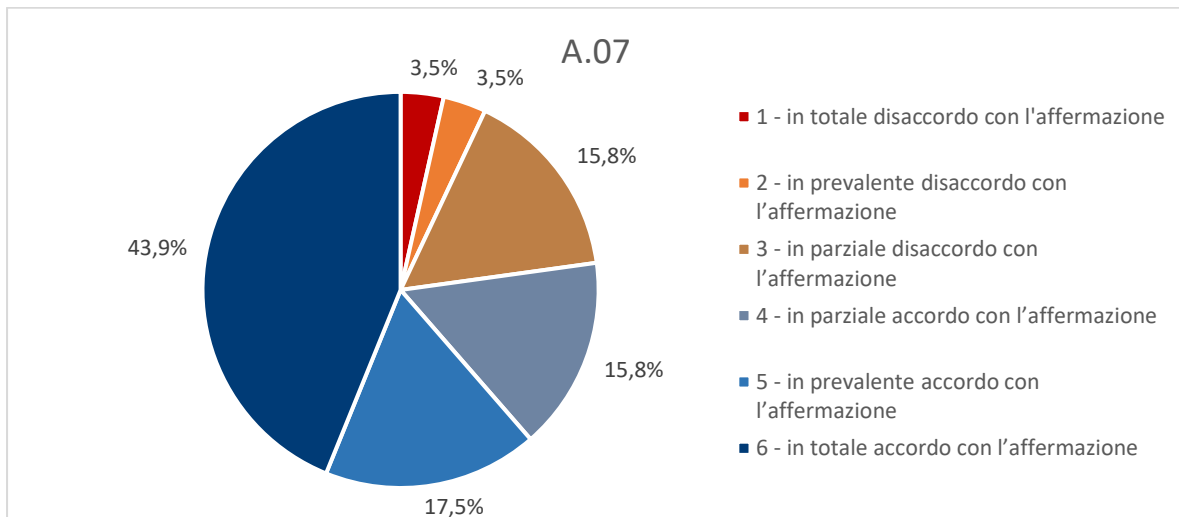


Le domande A.06 e A.07 sono state somministrate solo a chi ha risposto SI alla domanda “Ha usufruito del lavoro agile”.

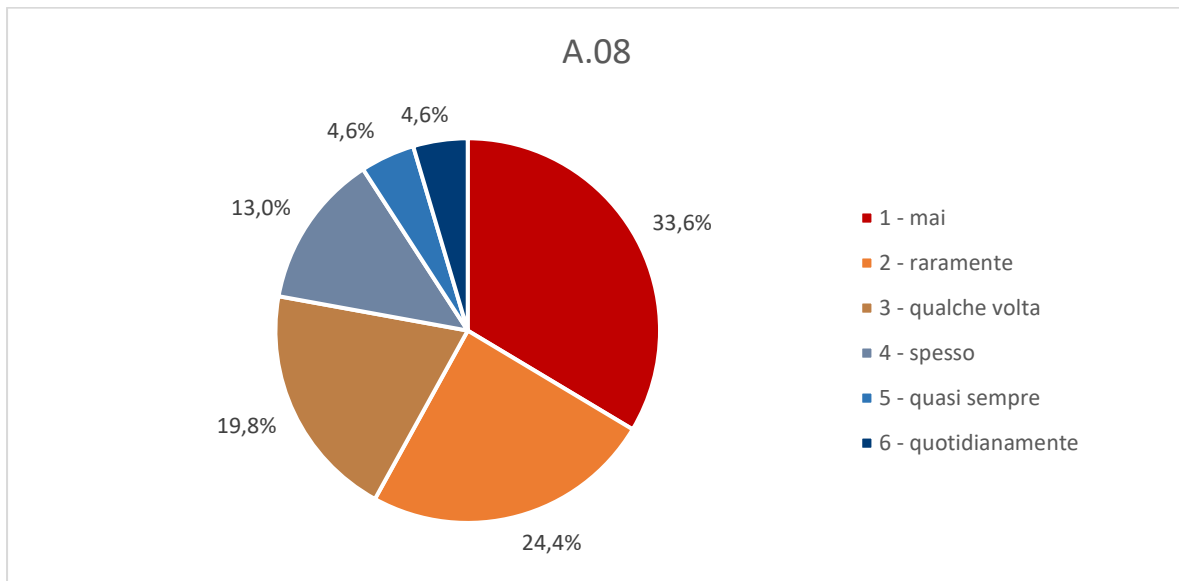
A.06: Sono soddisfatto/a dell'attività svolta in modalità agile durante la fase di emergenza sanitaria



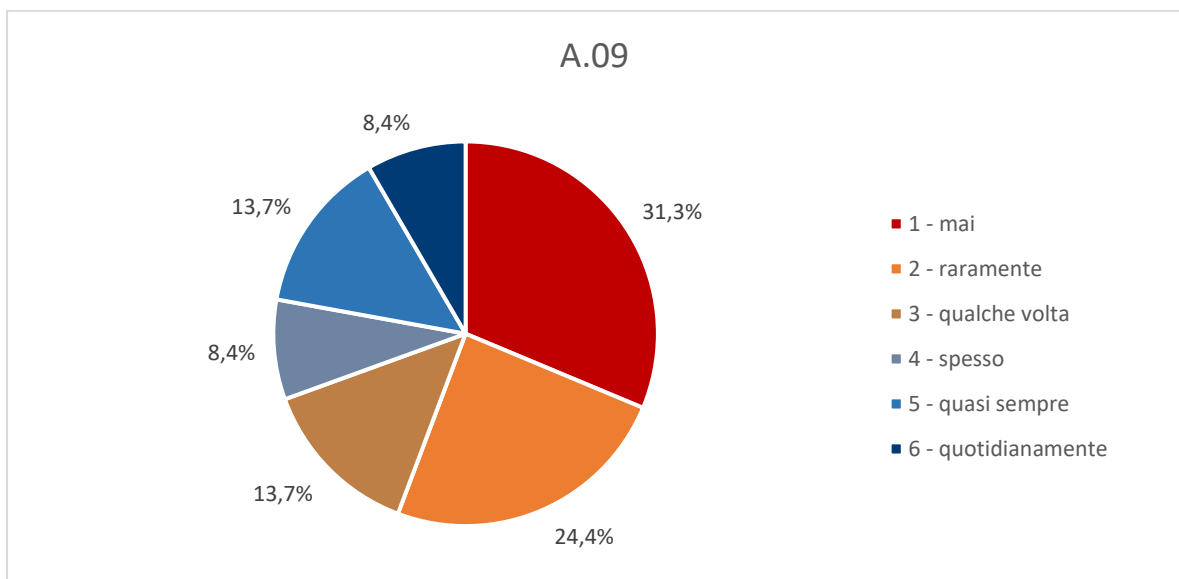
A.07: Ritengo che il Lavoro Agile possa essere considerato una direzione di sviluppo per il futuro di ERDIS



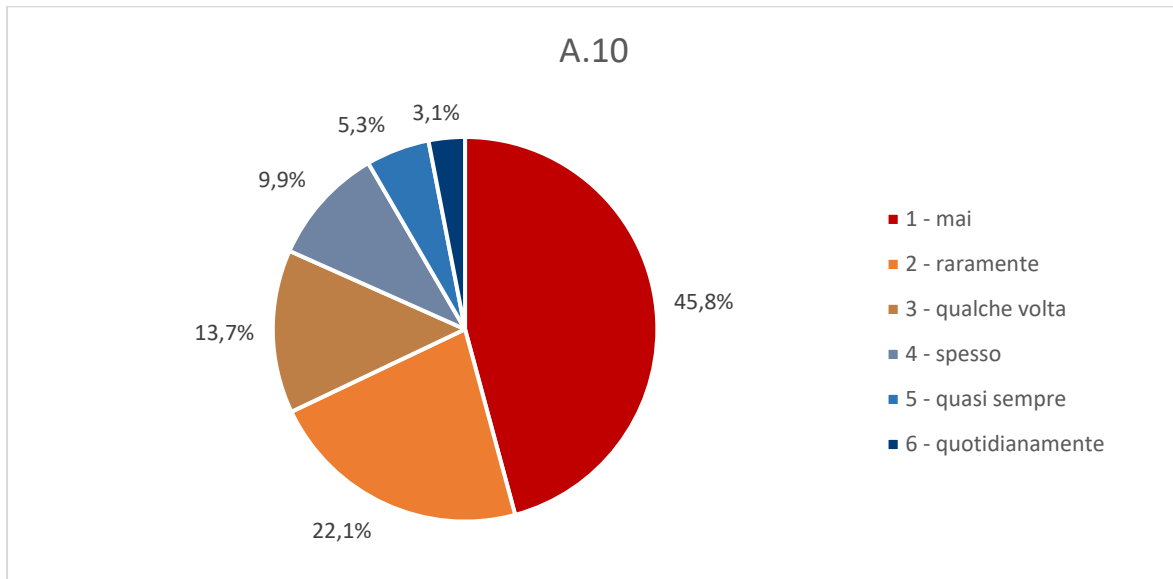
A.08: Gli errori commessi durante il mio lavoro mi vengono fatti notare ripetutamente



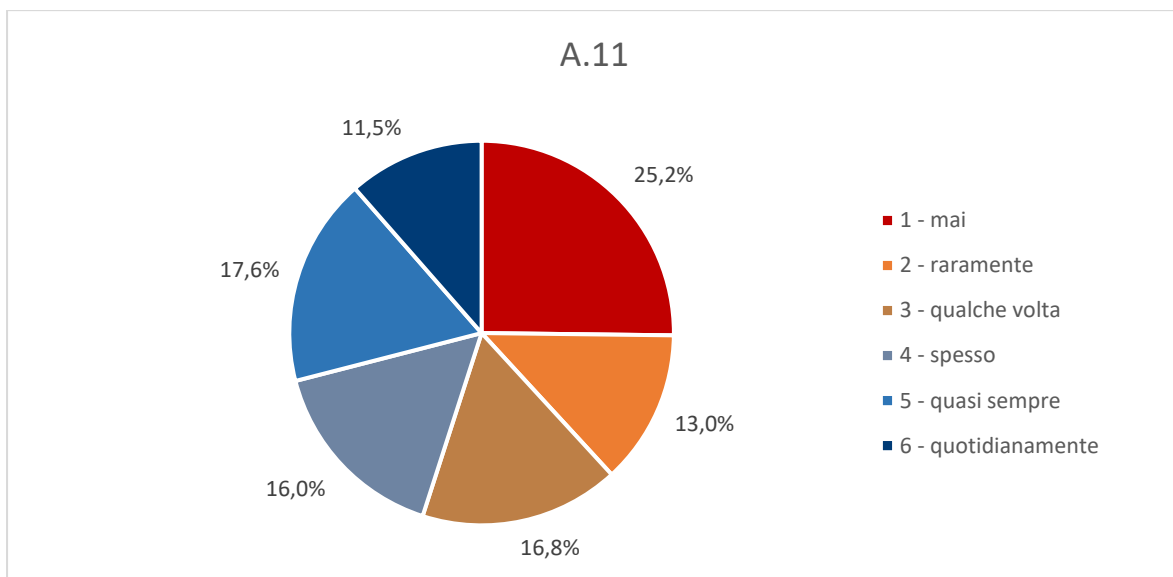
A.09: Nel rivolgermi agli altri mi capita di sentirmi isolato/a o di imbartermi in atteggiamenti ostili



A.10: Nel mio lavoro mi viene chiesto di svolgere prevalentemente mansioni inferiori rispetto a quelle previste dal mio ruolo

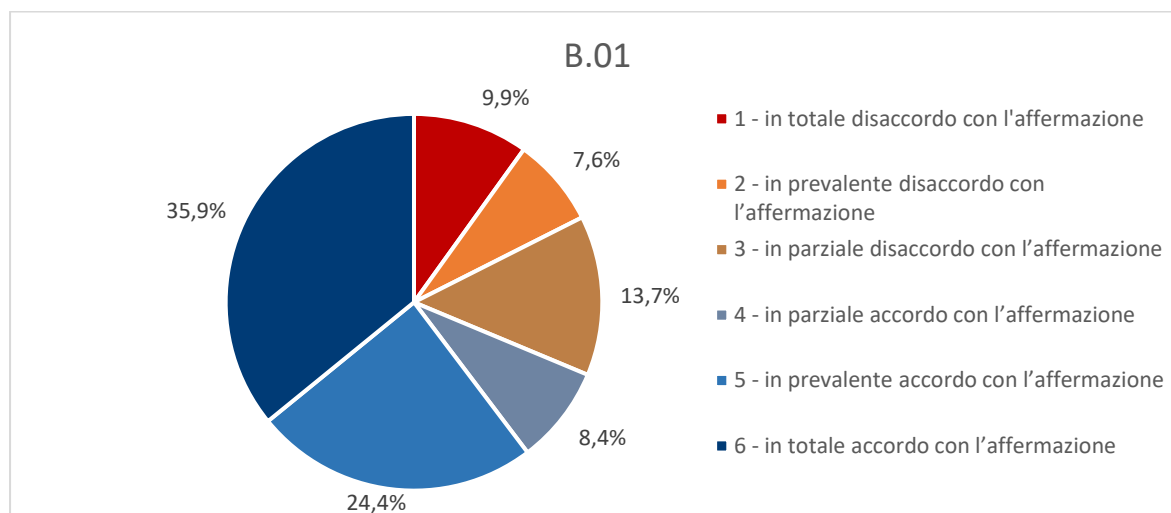


A.11: Nel mio lavoro mi viene chiesto di svolgere anche mansioni superiori rispetto a quelle previste dal mio ruolo

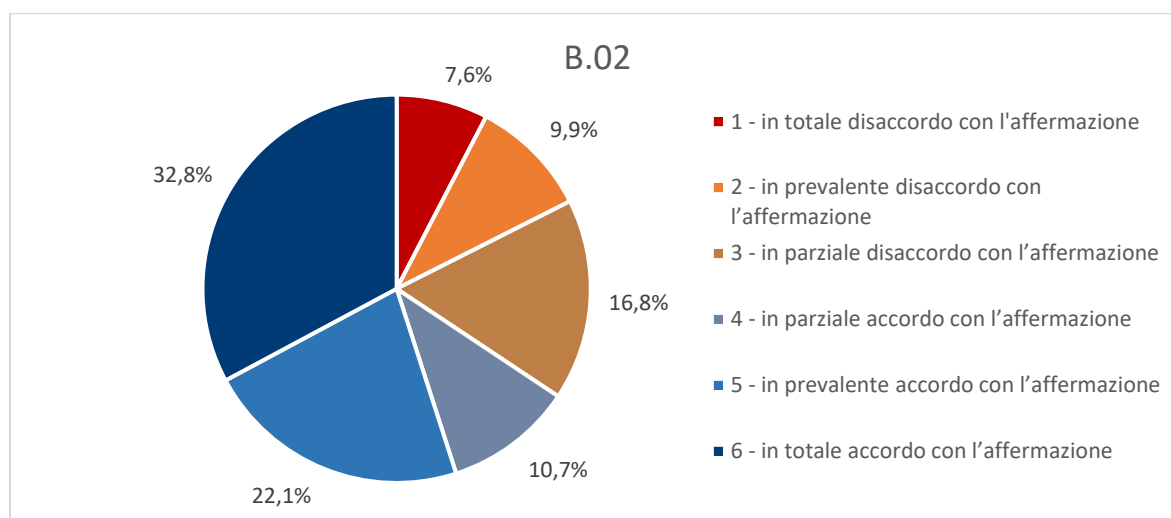


B – LE DISCRIMINAZIONI

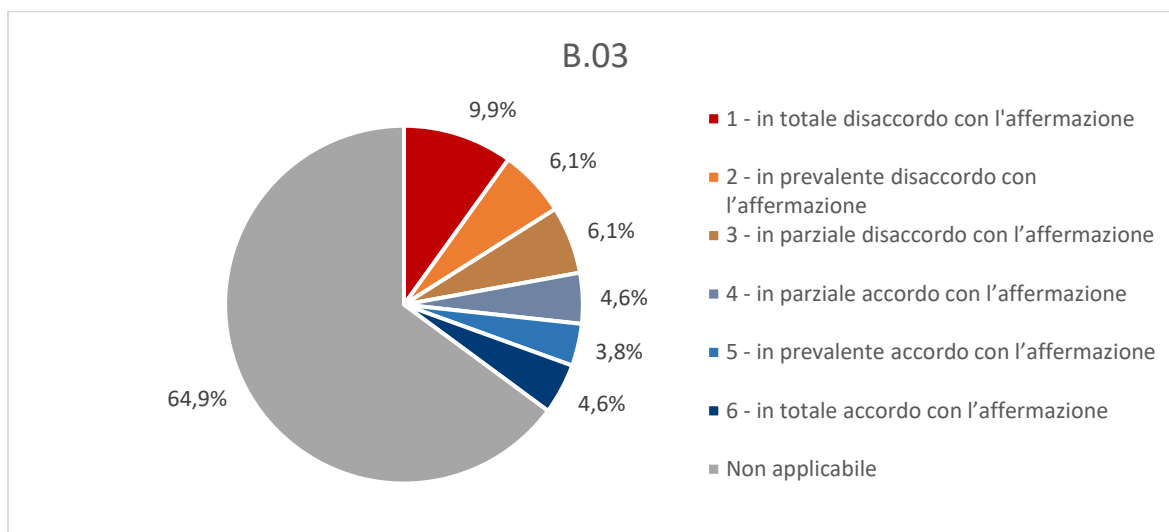
B.01: Sento che la mia identità di genere NON ostacola la mia valorizzazione sul lavoro, e in relazione ad essa sono trattato correttamente e con rispetto



B.02: Sento che la mia età NON ostacola la mia valorizzazione sul lavoro, e in relazione ad essa sono trattato correttamente e con rispetto

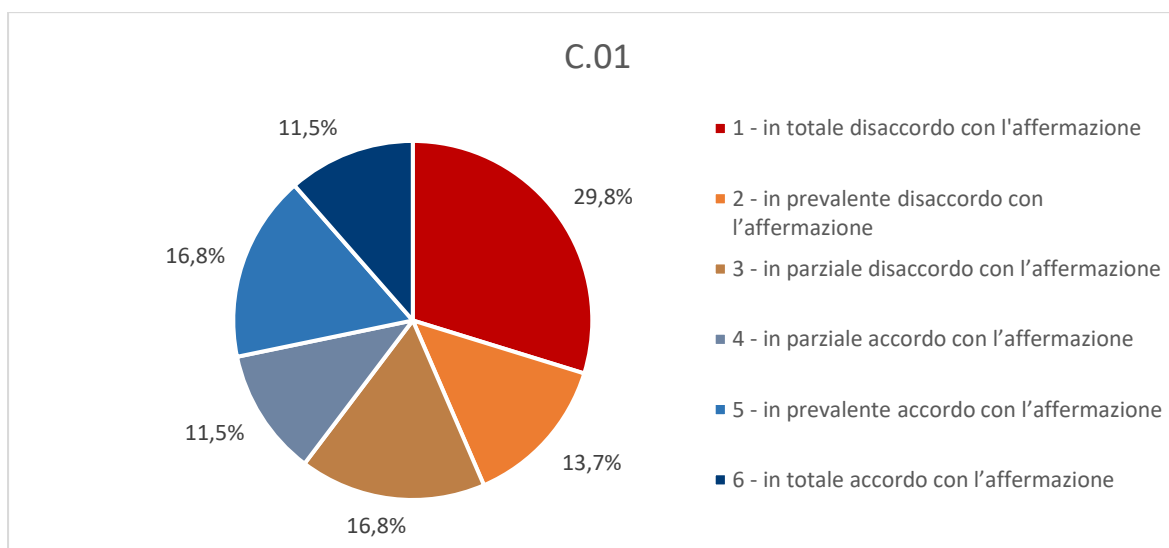


B.03: Sento che la mia disabilità NON ostacola la mia valorizzazione sul lavoro, e in relazione ad essa sono trattato correttamente e con rispetto

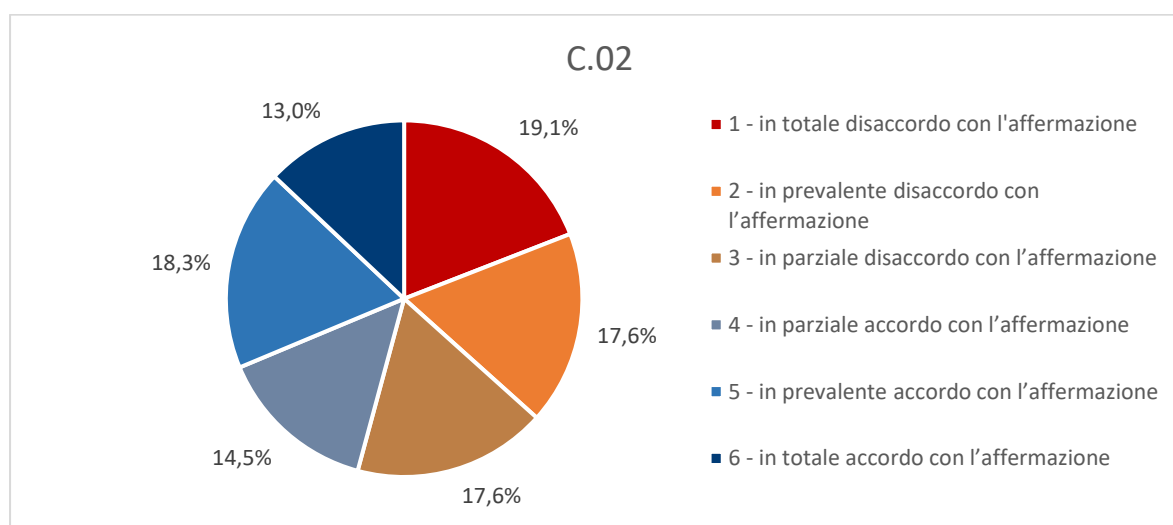


C – L'EQUITÀ NELLA MIA ORGANIZZAZIONE

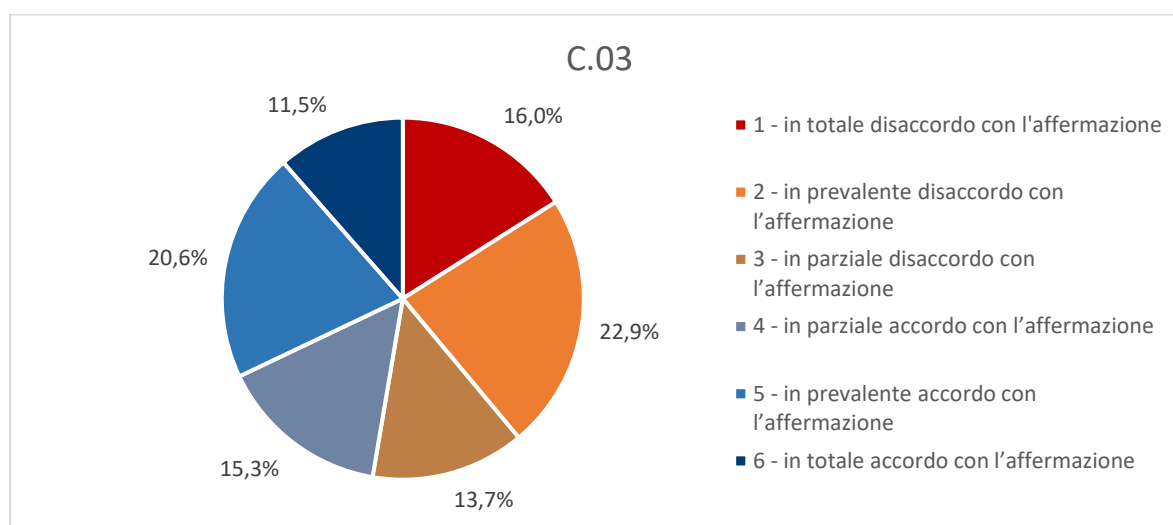
C.01: Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro



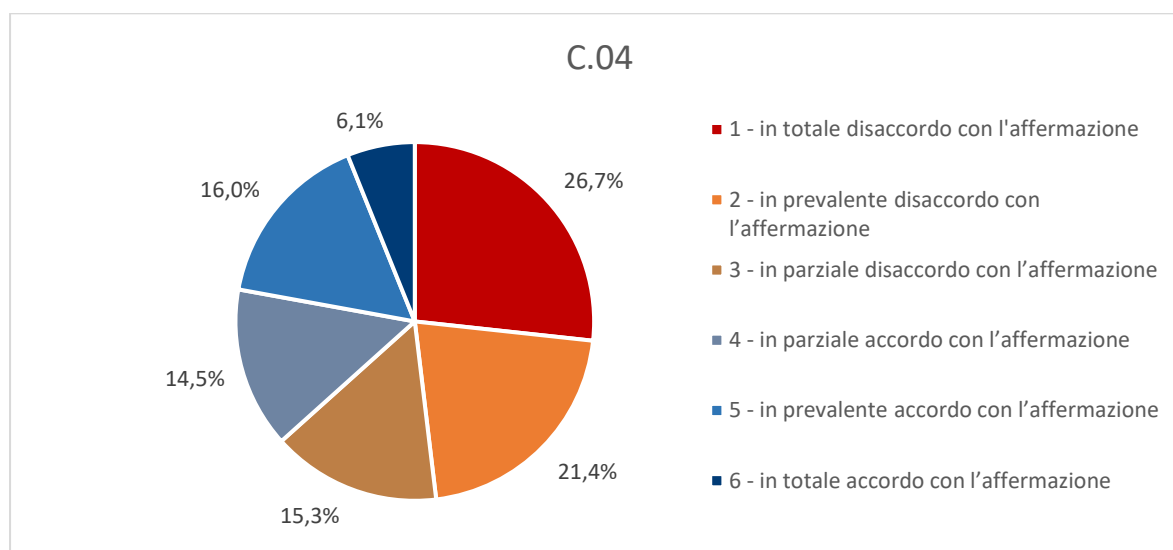
C.02: Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità



C.03: Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia retribuzione

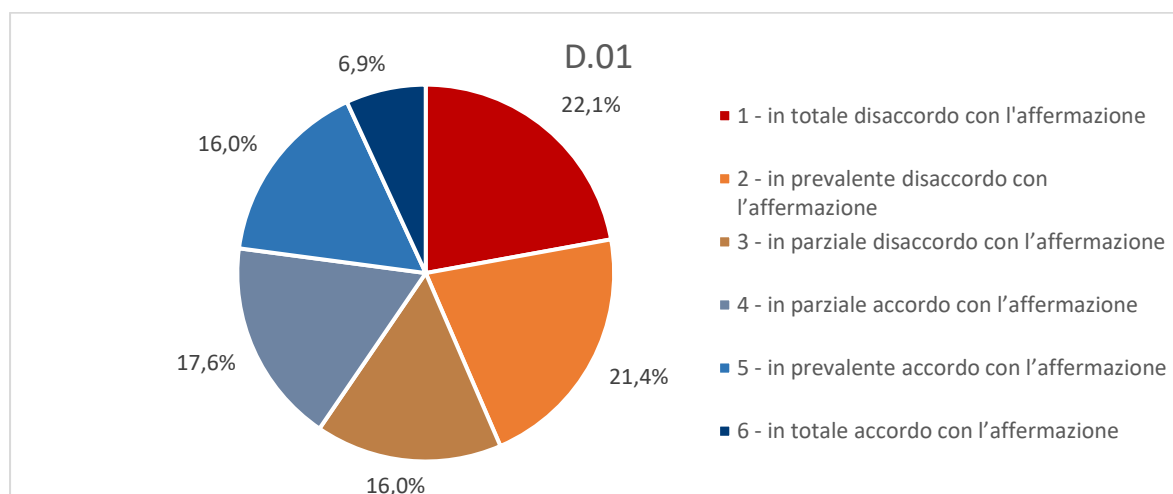


C.04: Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavoro svolto

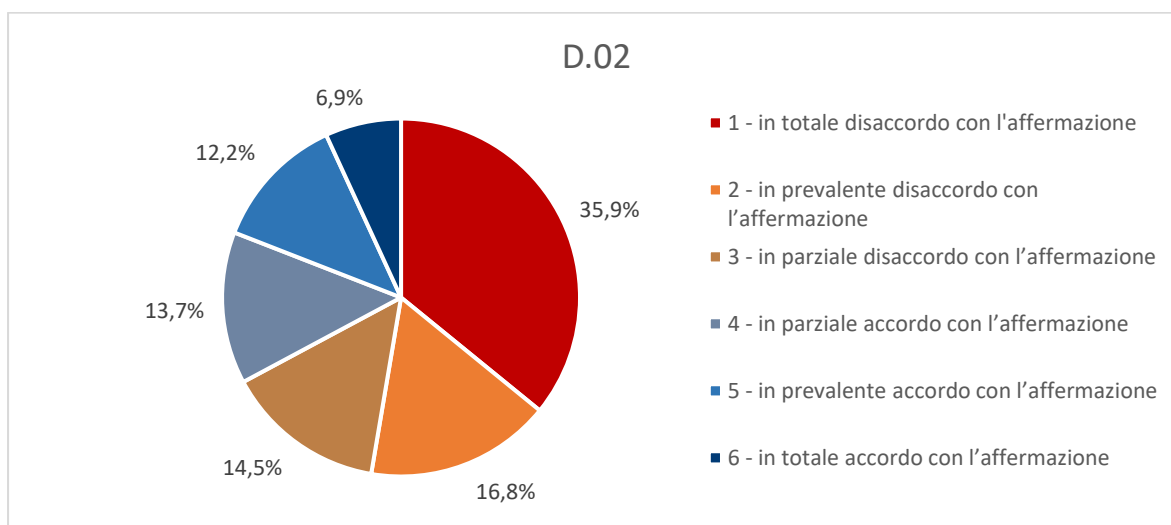


D – CARRIERA E SVILUPPO PROFESSIONALE

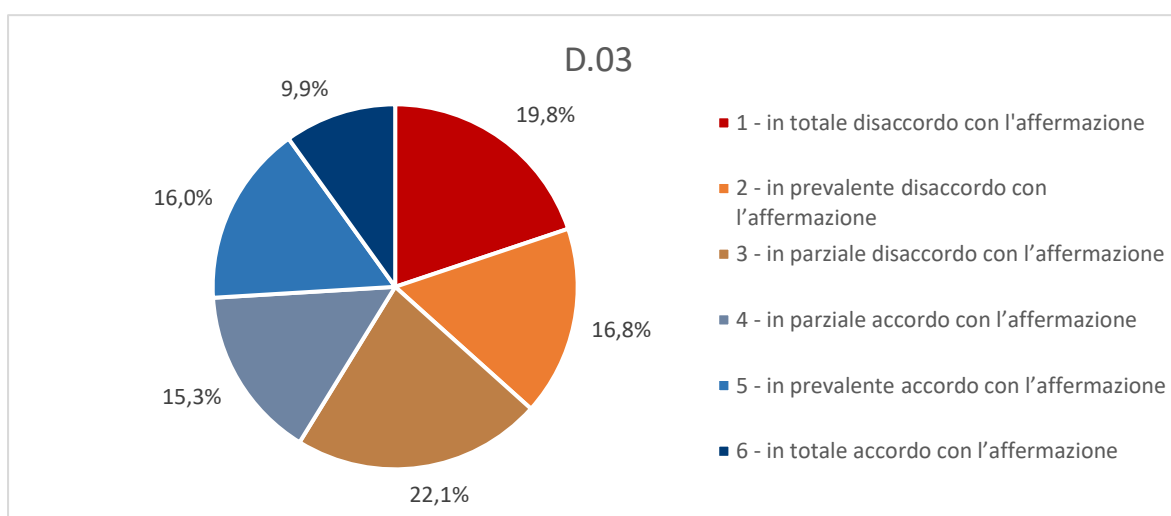
D.01: Il percorso di sviluppo professionale di ciascuno è ben delineato e chiaro



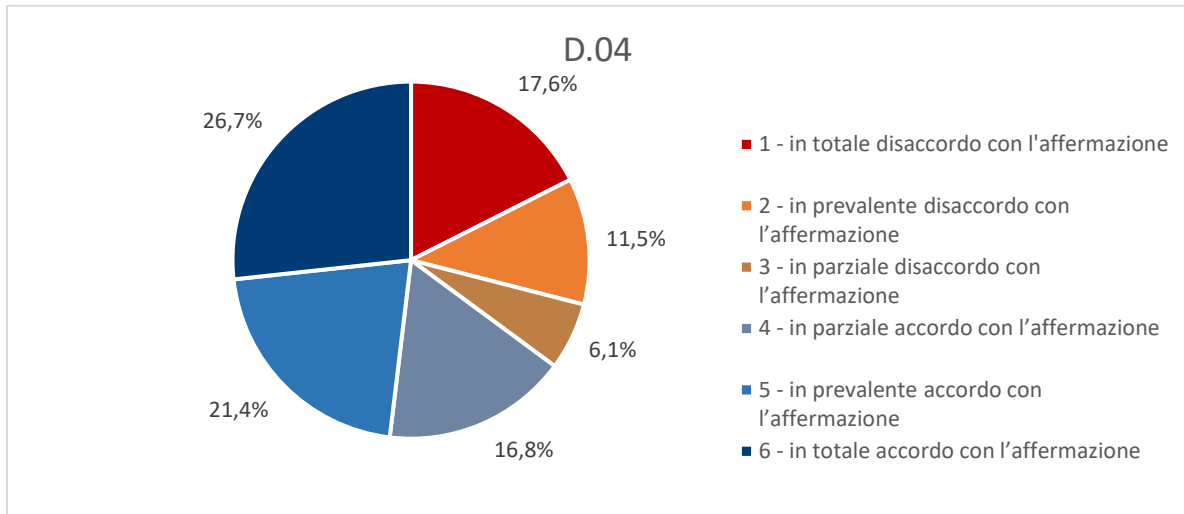
D.02: Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nella mia organizzazione siano legate al merito



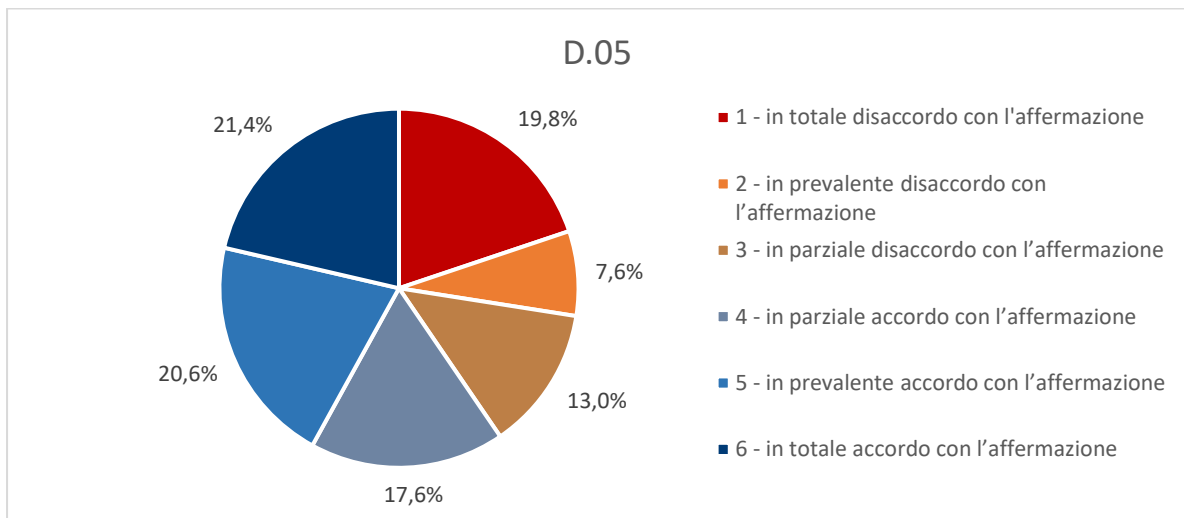
D.03: L'organizzazione dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli



D.04: La posizione da me attualmente occupata è adeguata al mio profilo professionale

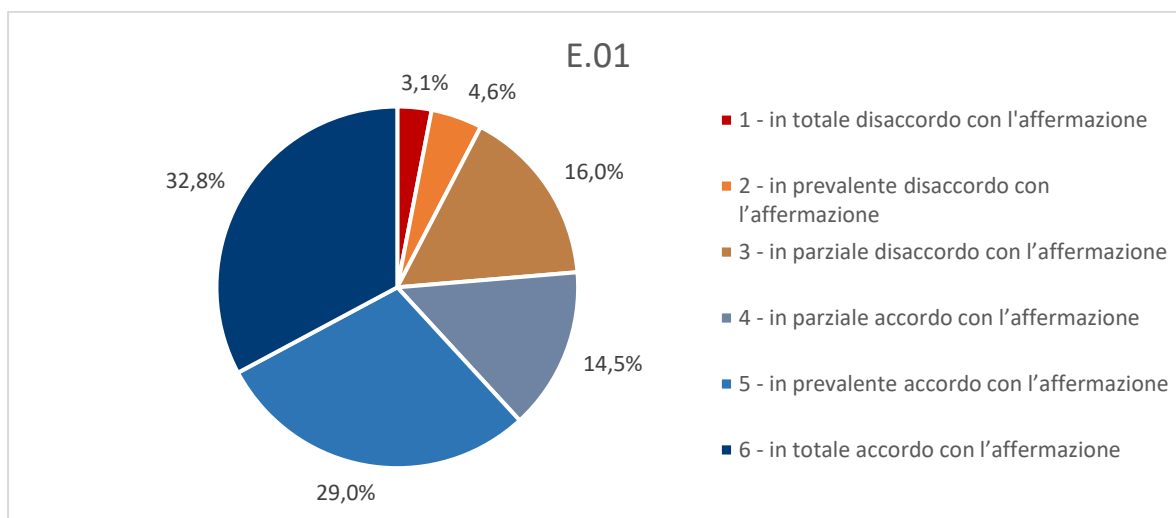


D.05: Sono soddisfatto/a del mio percorso professionale all'interno dell'organizzazione

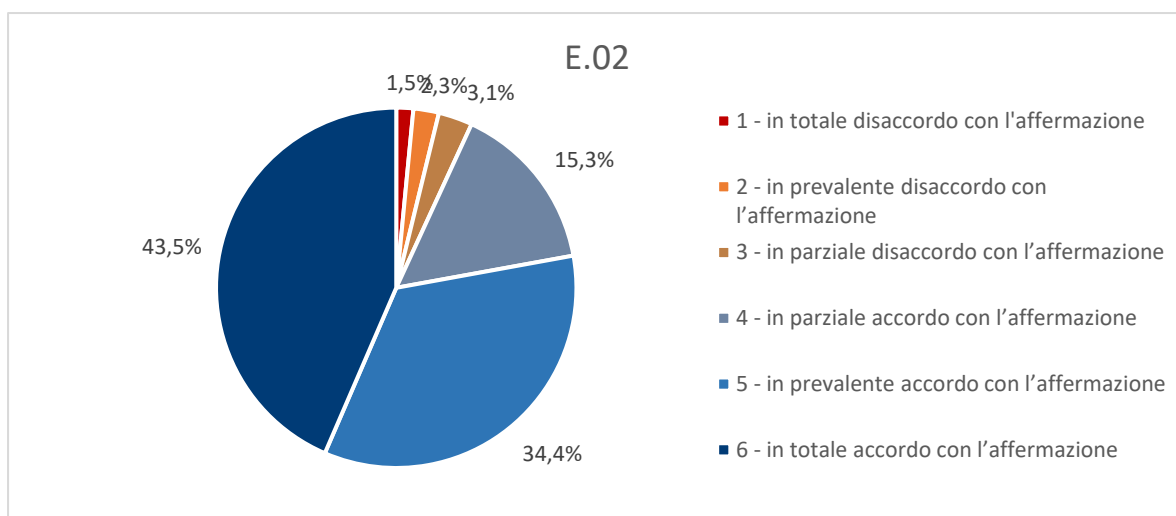


E – IL MIO LAVORO

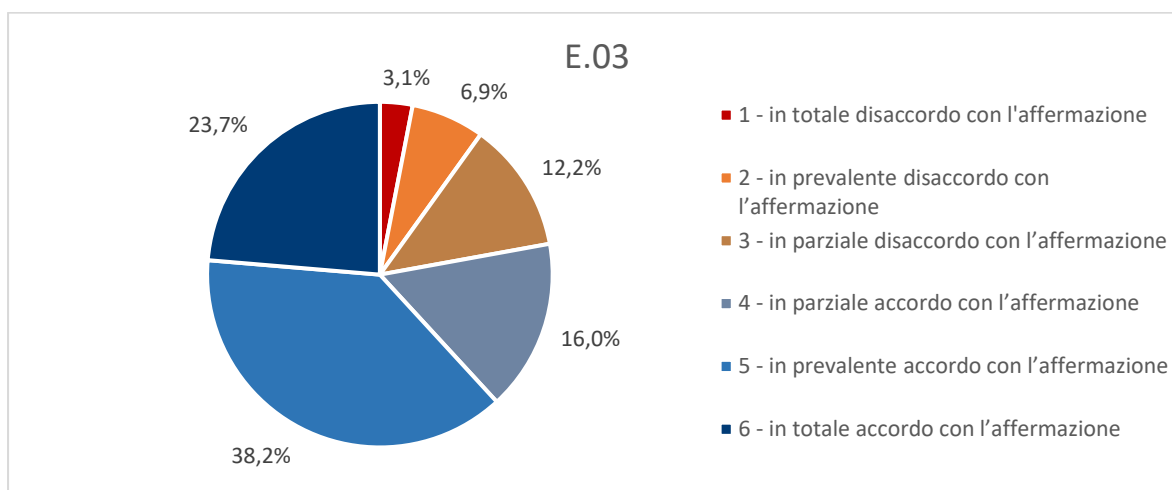
E.01: So quello che ci si aspetta dal mio lavoro



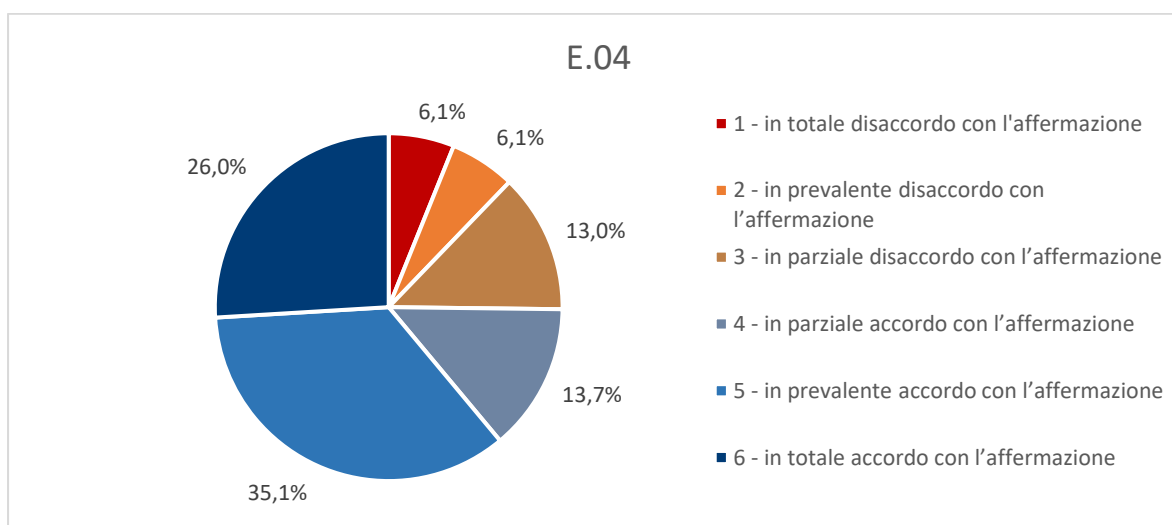
E.02: Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro



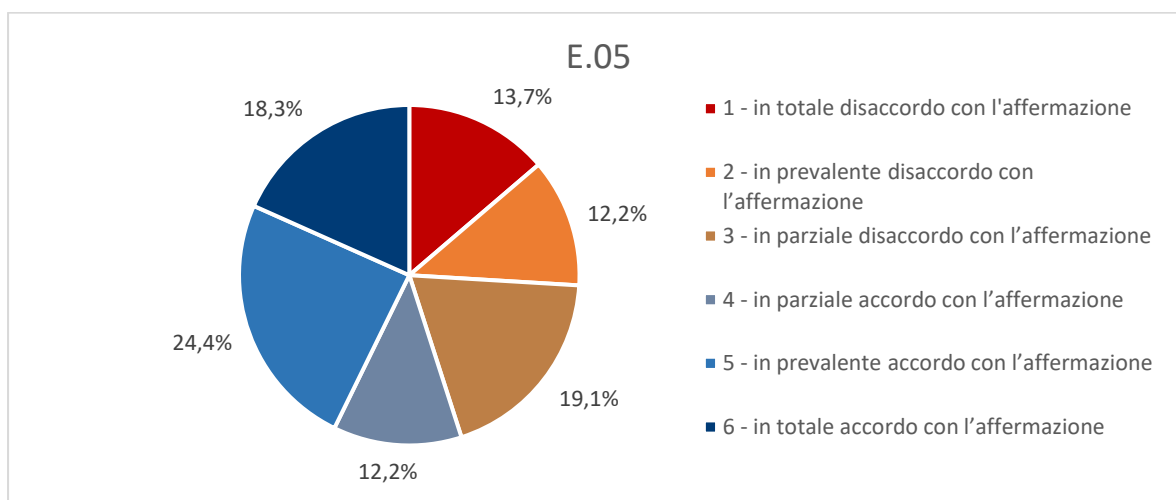
E.03: Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro



E.04: Ho la possibilità di programmare in autonomia le attività da svolgere nel mio lavoro

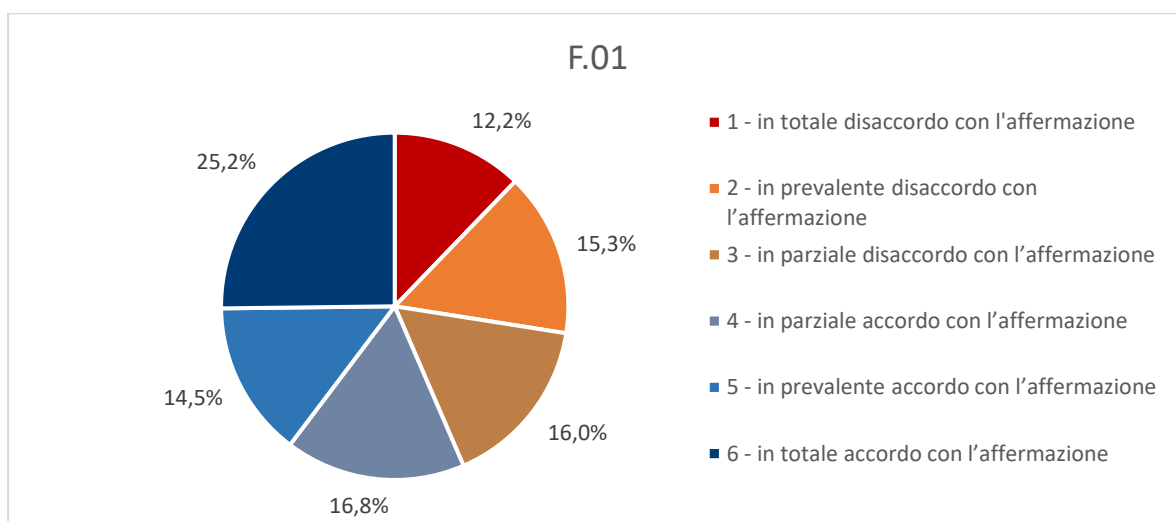


E.05: Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale

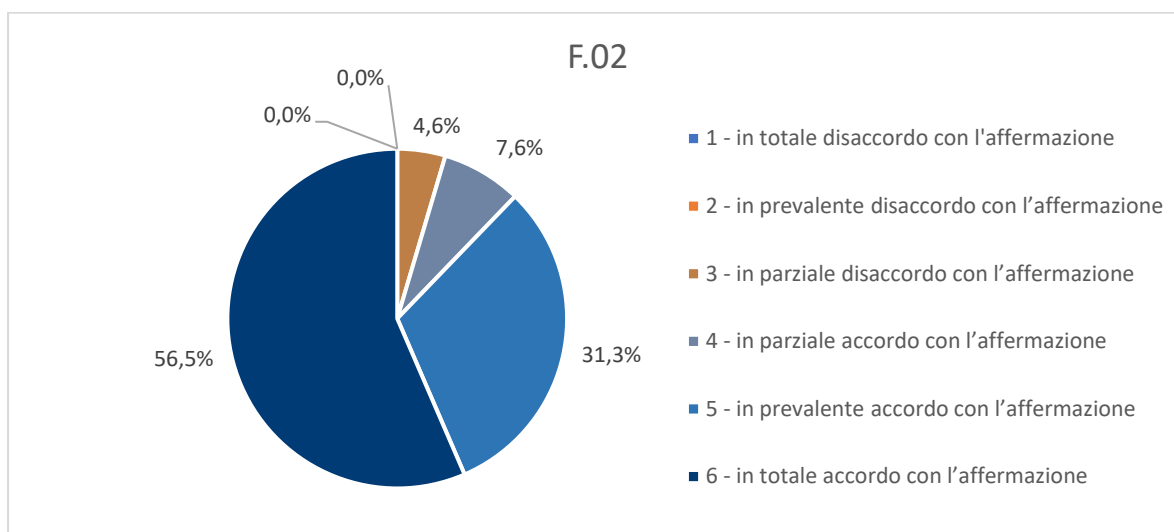


F – I MIEI COLLEGGHI

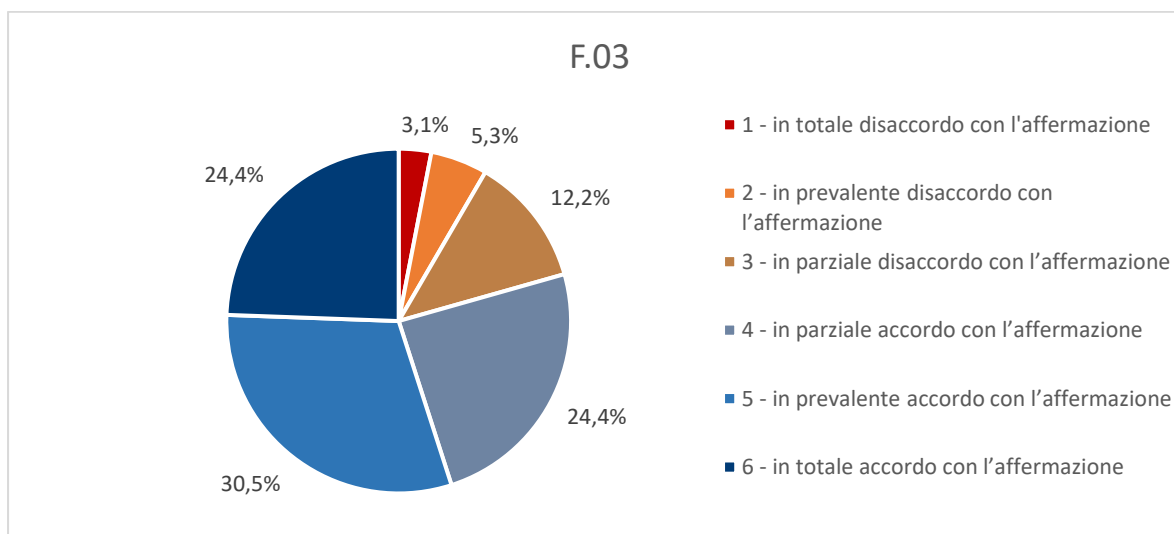
F.01. Mi sento parte di una squadra



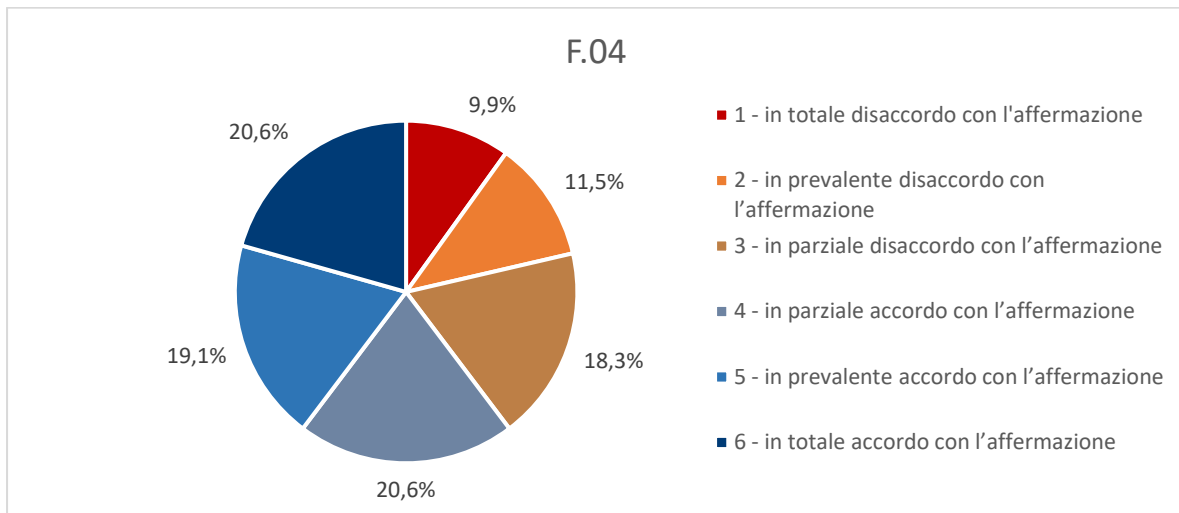
F.02: Mi rendo disponibile per aiutare i colleghi anche se non rientra nei miei compiti



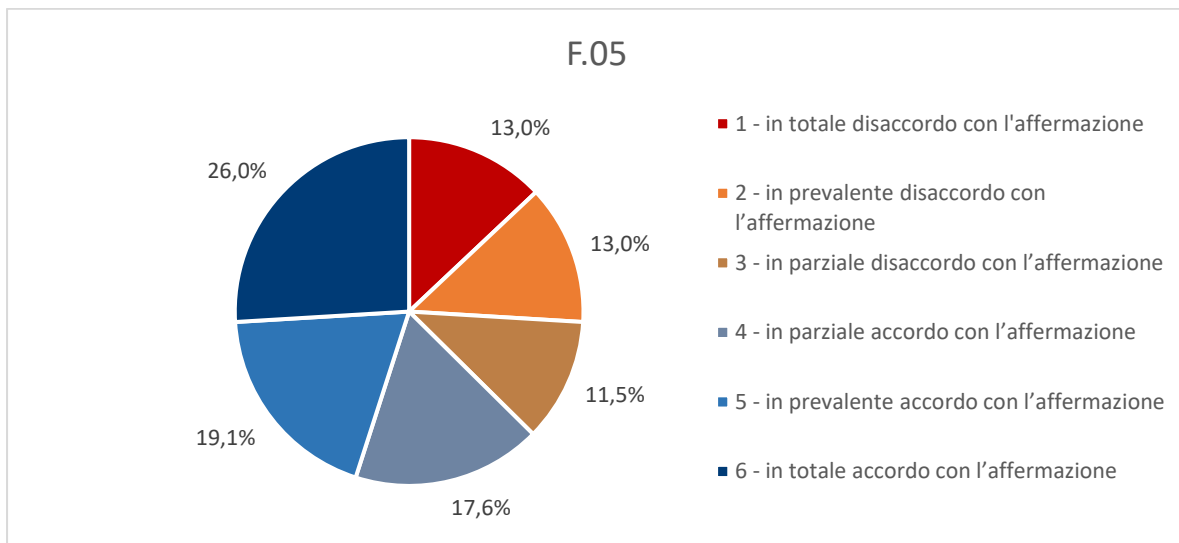
F.03: Sono stimato/a e trattato/a con rispetto dai colleghi



F.04: Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti

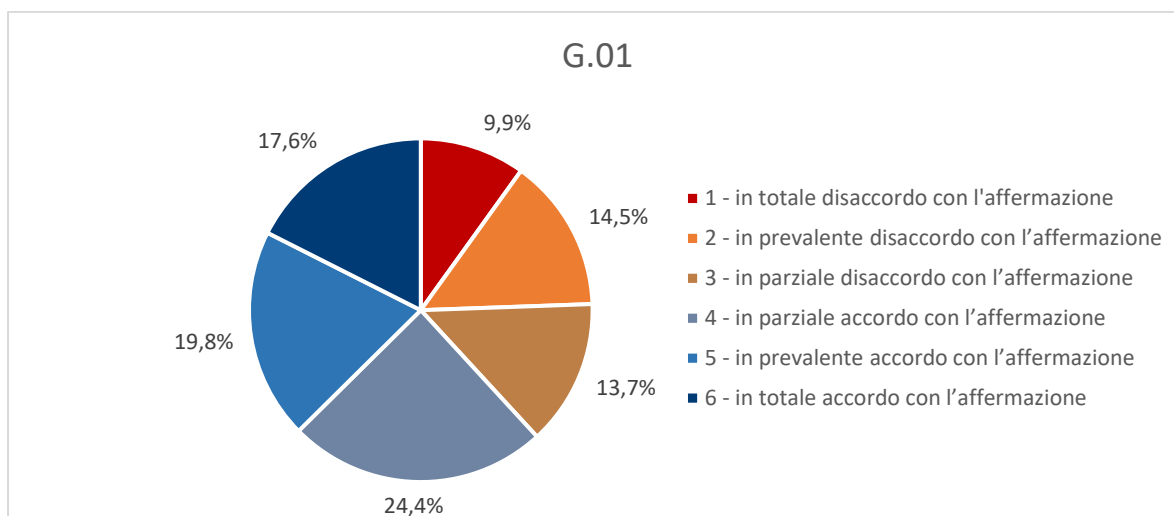


F.05: L'organizzazione spinge a lavorare in gruppo e a collaborare

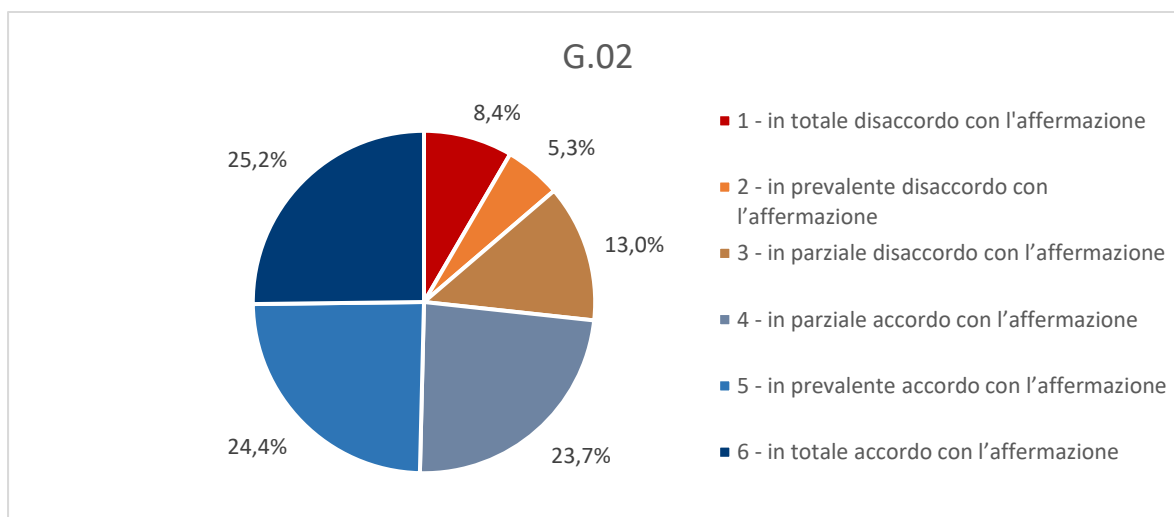


G – IL CONTESTO DEL MIO LAVORO

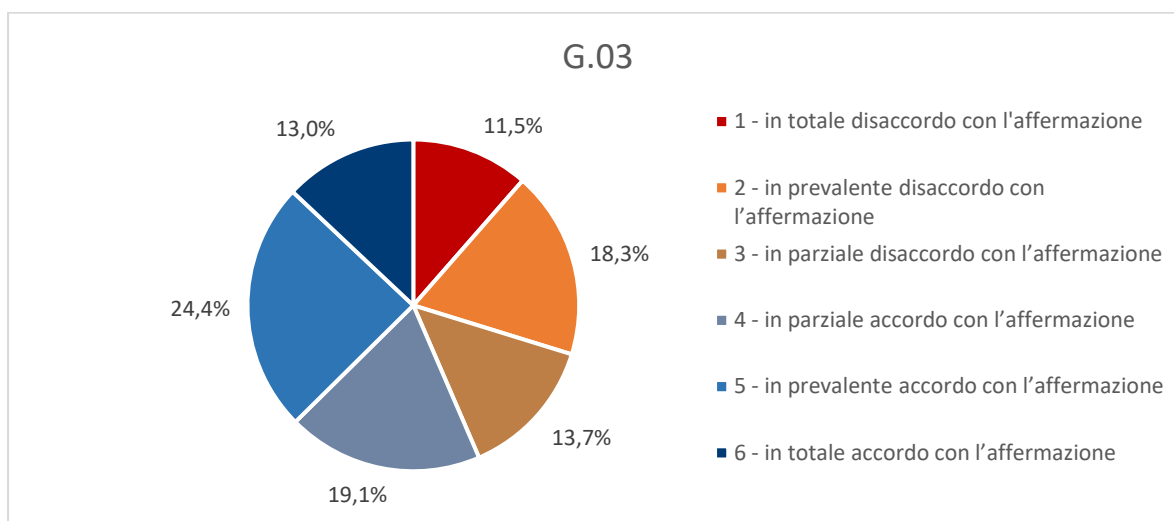
G.01: L'organizzazione investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione



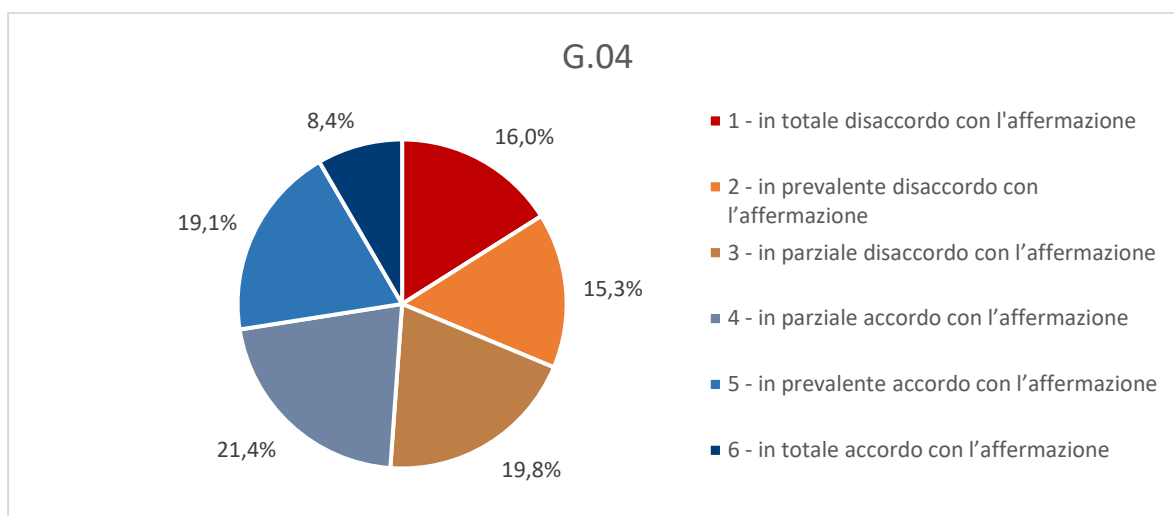
G.02: Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro



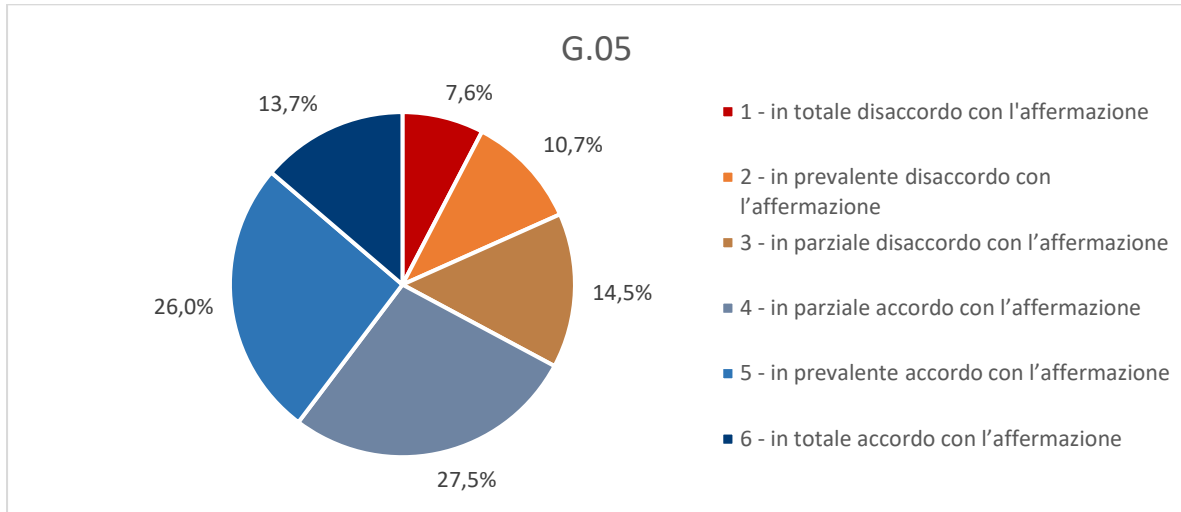
G.03: I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti



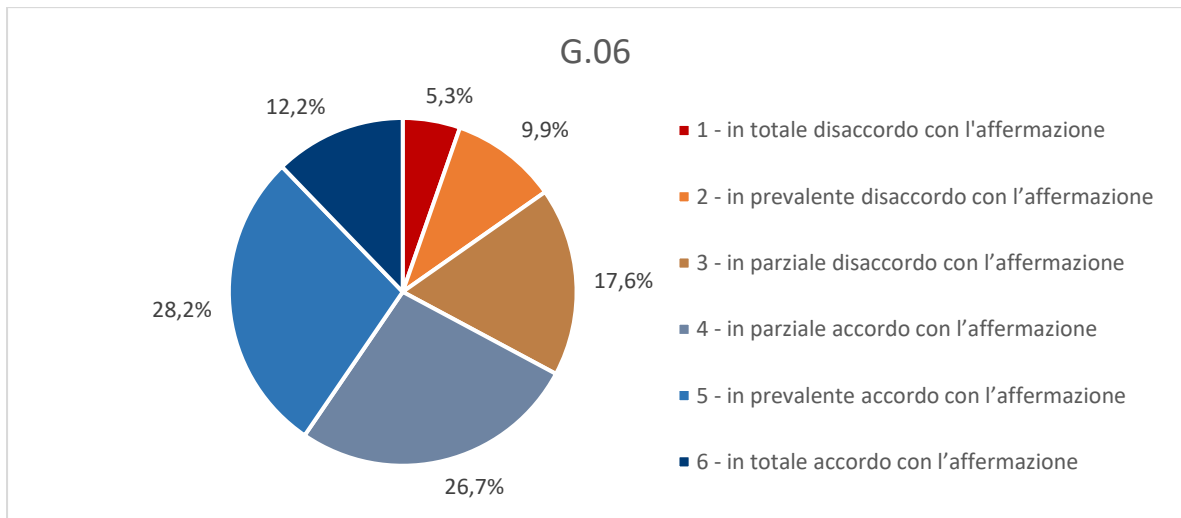
G.04: La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione è adeguata



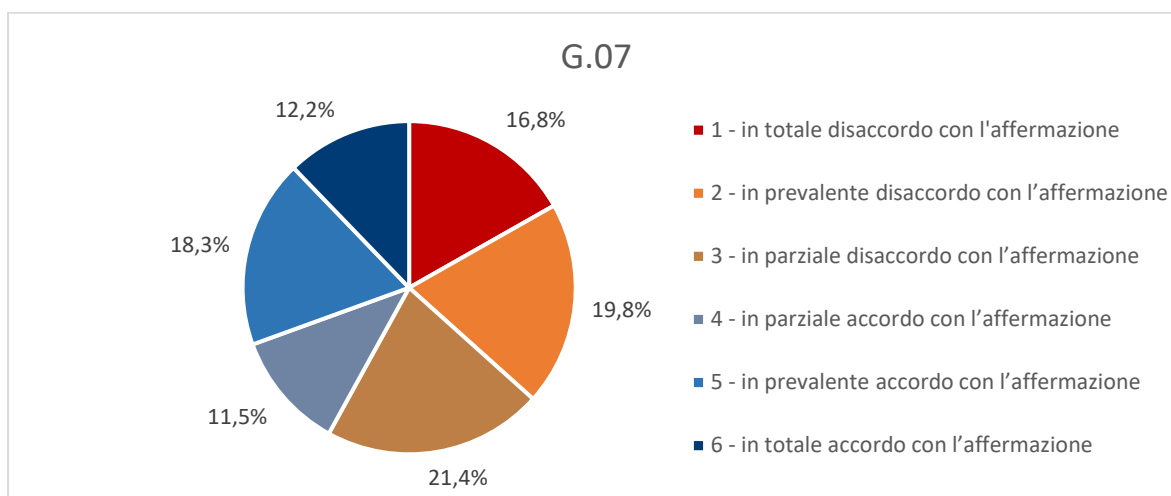
G.05: L'organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi di lavoro e dei tempi di vita



G.06: Le richieste di lavoro che mi vengono fatte da vari colleghi/uffici sono tra loro compatibili

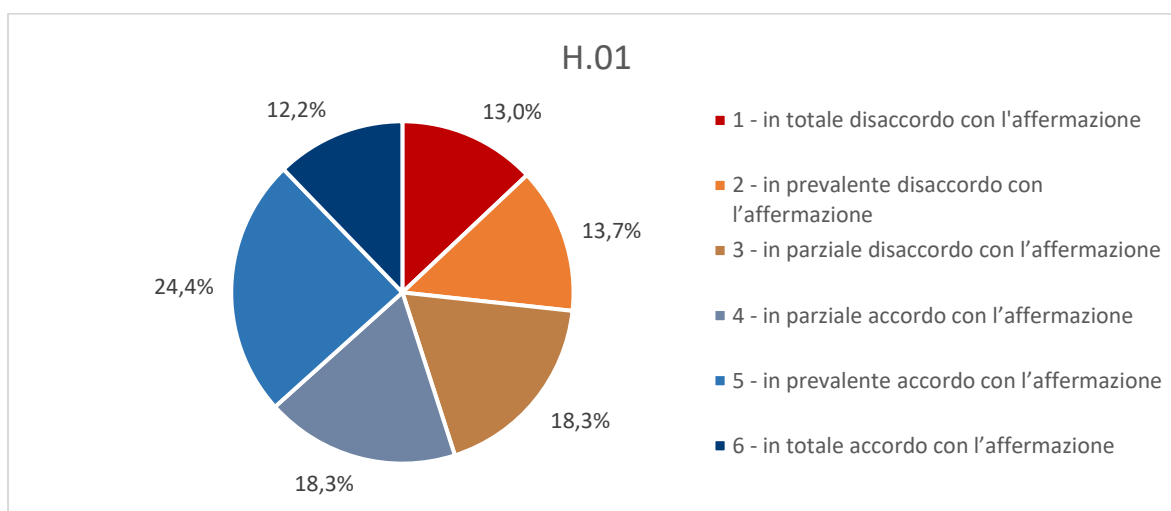


G.07: Il personale viene coinvolto in merito ai cambiamenti nell'organizzazione del lavoro

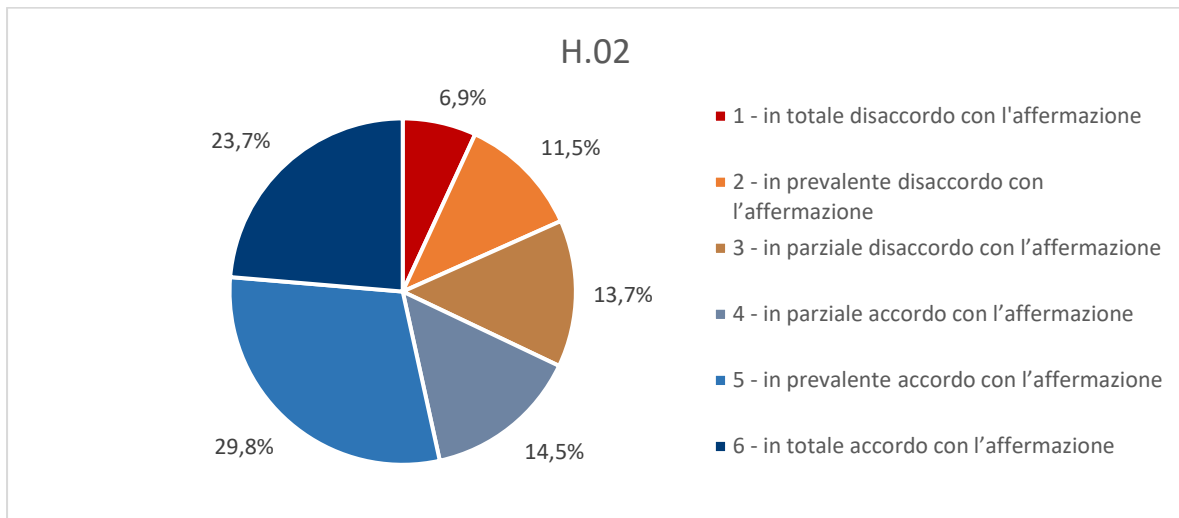


H – IL SENSO DI APPARTENENZA

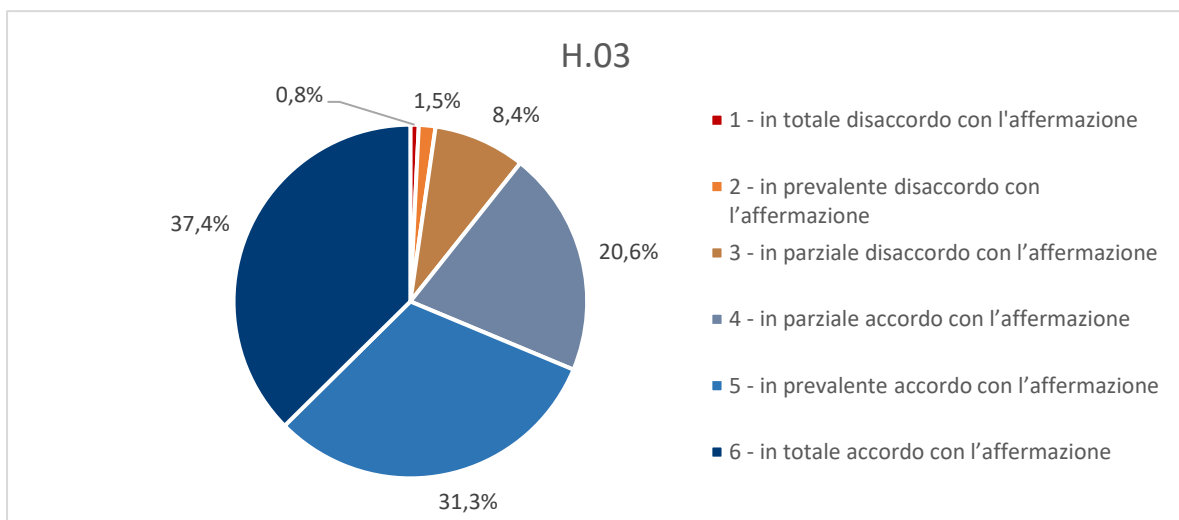
H.01: I valori seguiti e i comportamenti praticati nell'organizzazione sono coerenti con i miei valori personali



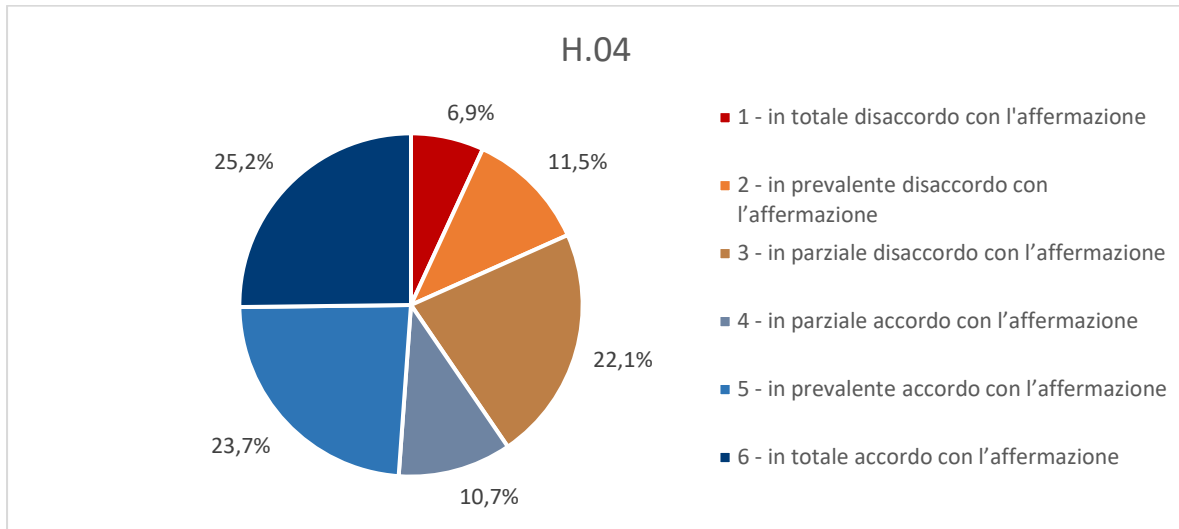
H.02: Il lavoro che faccio mi rende orgoglioso/a



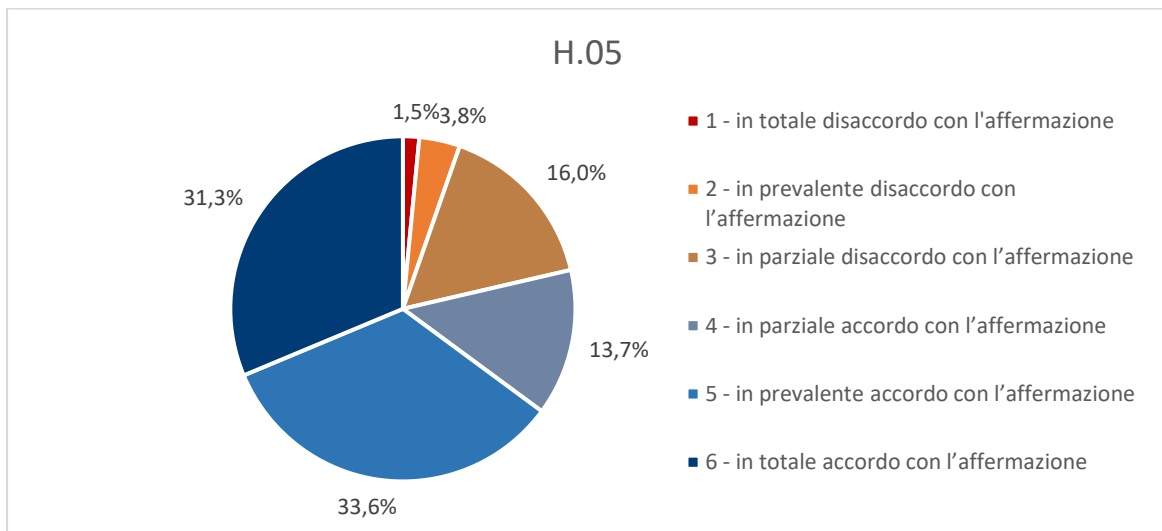
H.03: Per garantire l'efficacia della mia organizzazione sono disposto/a ad impegnarmi più di quanto atteso



H.04: Mi sento parte della mia organizzazione



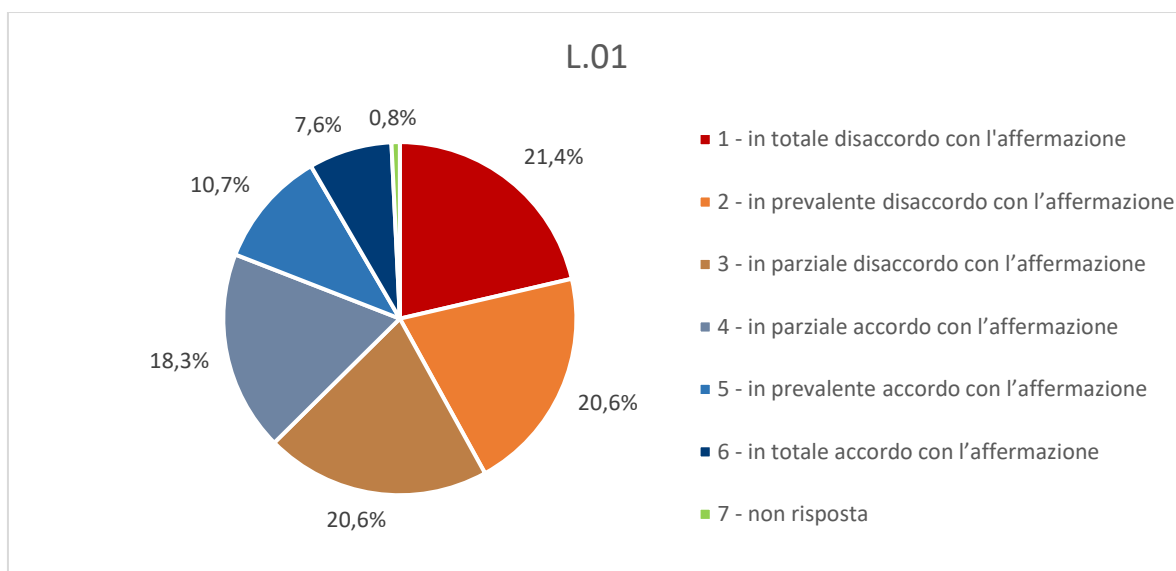
H.05: Il lavoro che svolgo ha un impatto sulla società



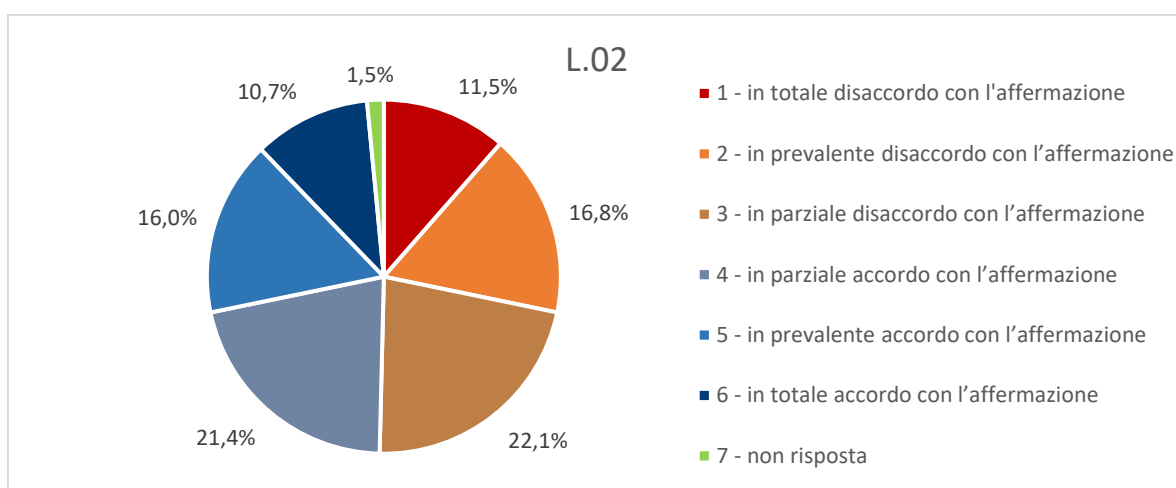
2 GRADO DI CONOSCENZA DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE

L – LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

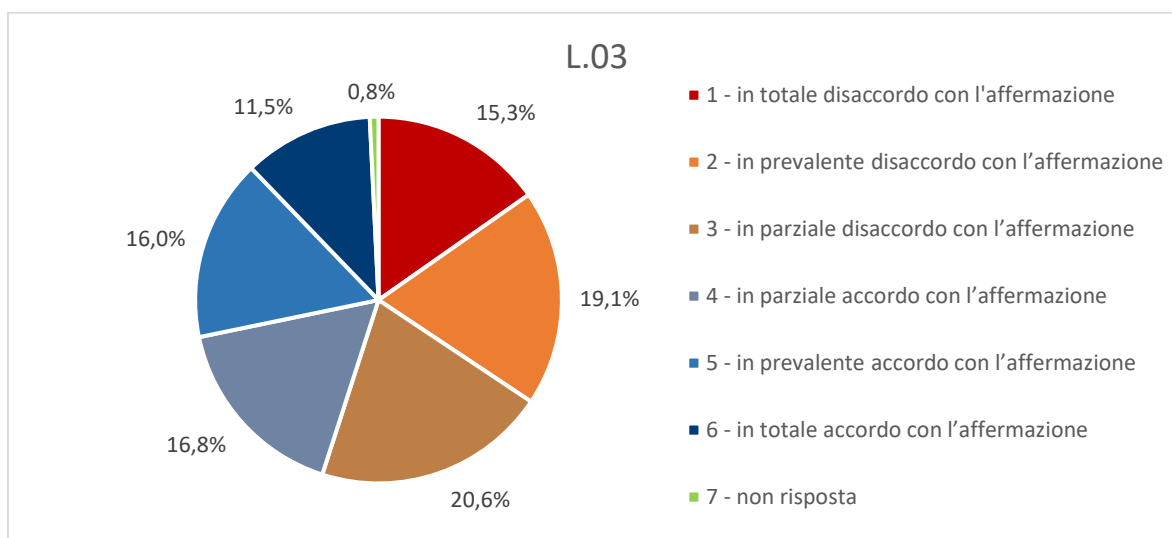
L.01: Sono informato/a sulle strategie dell'organizzazione



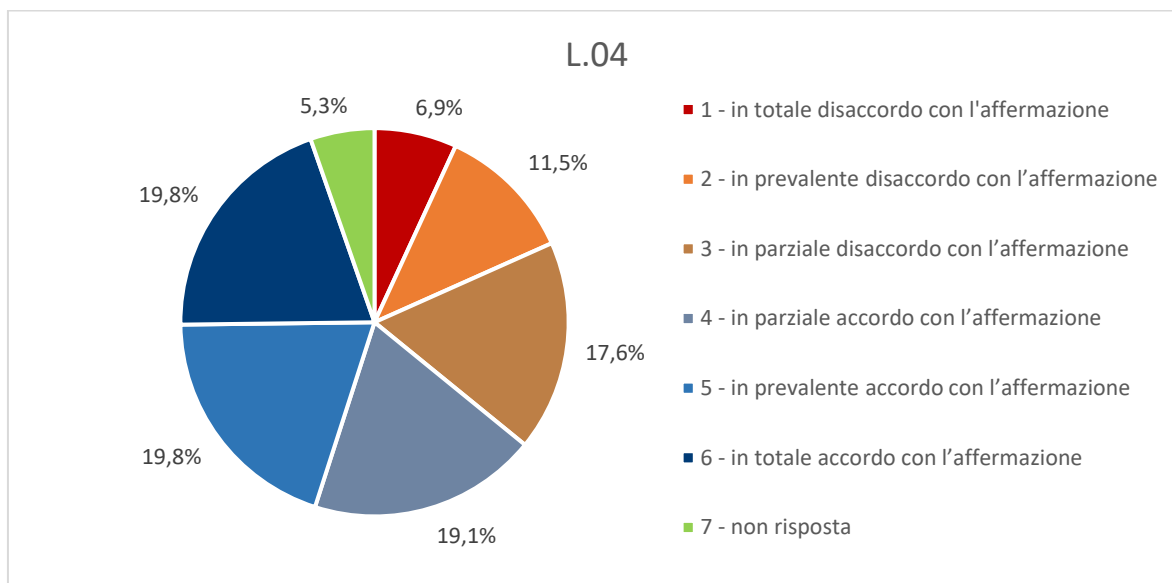
L.02: Condivido gli obiettivi strategici dell'organizzazione



L.03: Sono chiari i risultati ottenuti dall'organizzazione

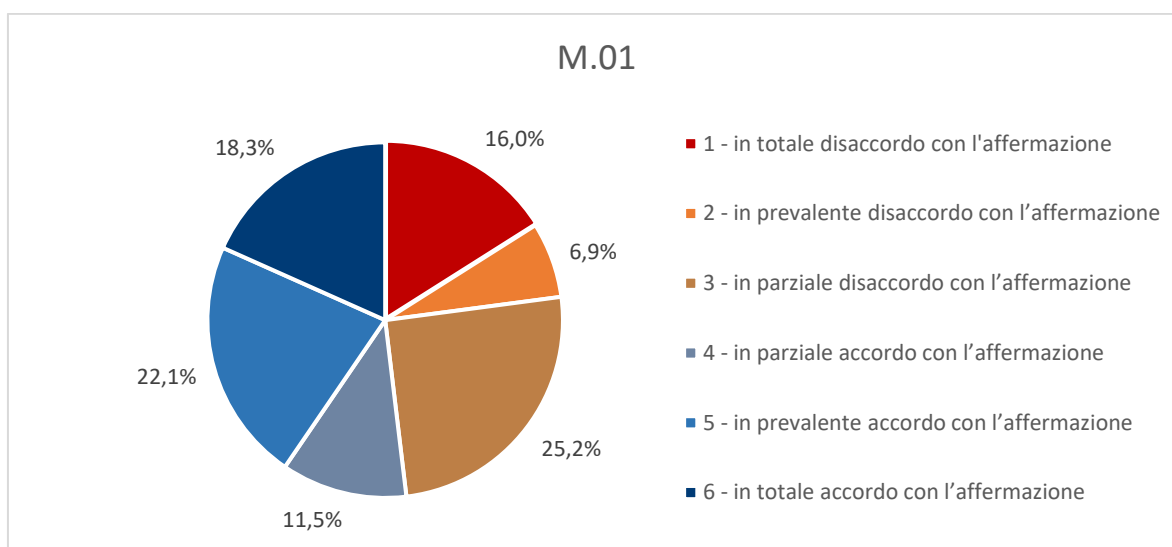


L.04: È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'organizzazione

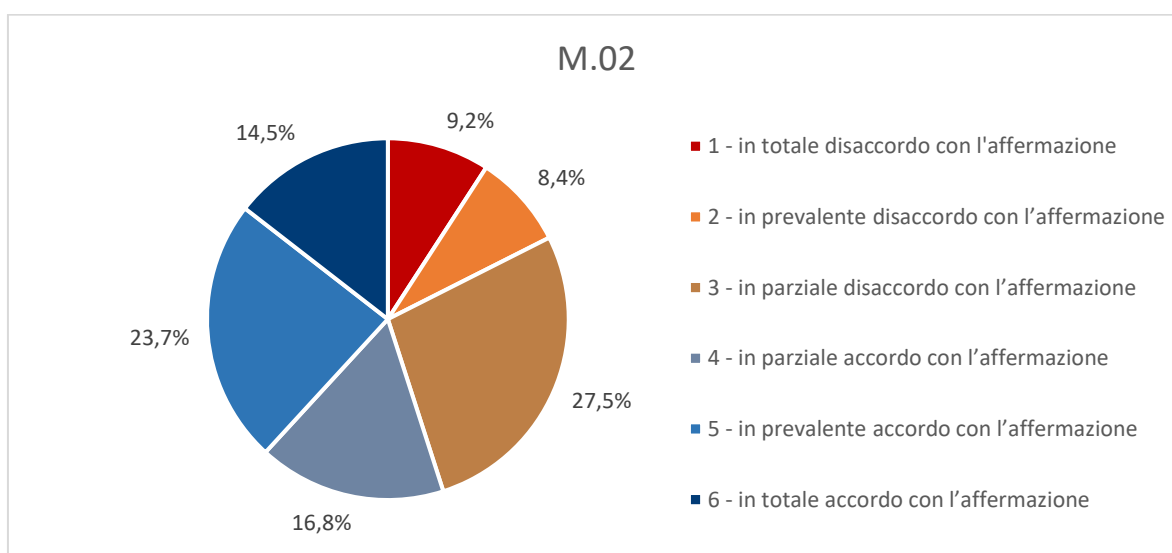


M – LE MIE PERFORMANCE

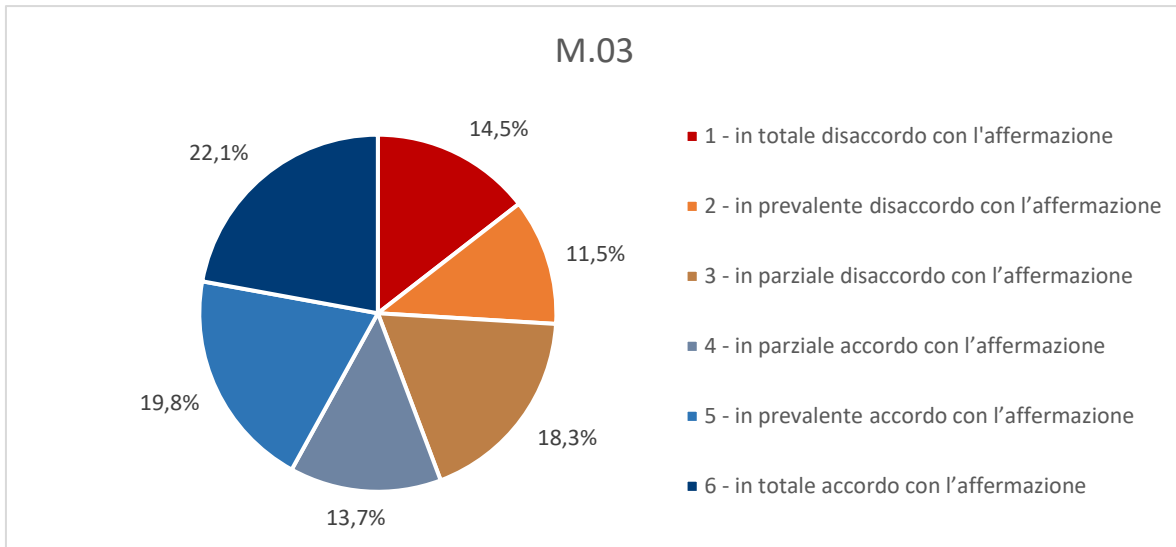
M.01: Ritengo di essere valutato/a sulla base di elementi importanti del mio lavoro



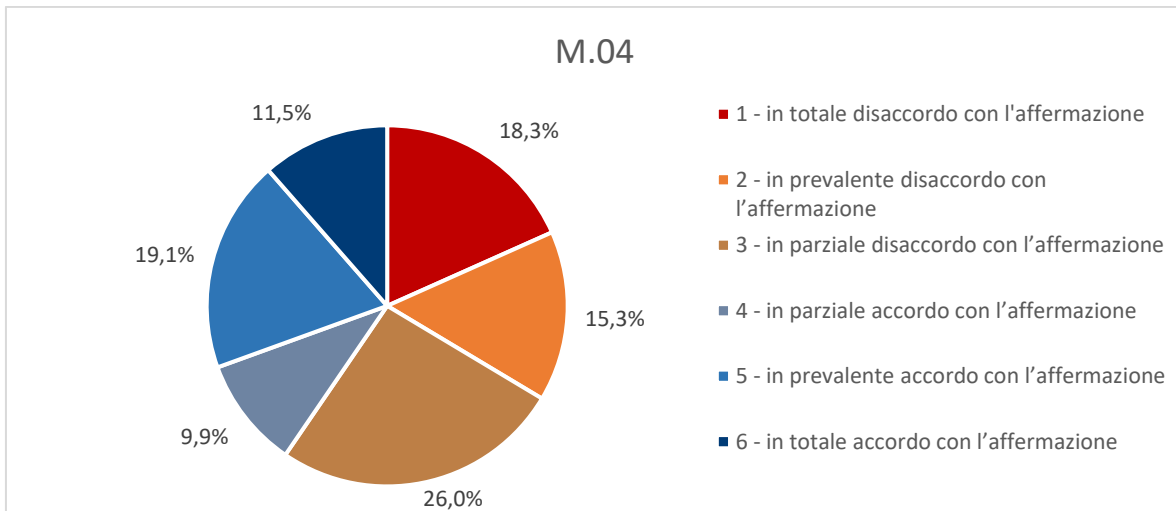
M.02: Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'organizzazione con riguardo al mio lavoro



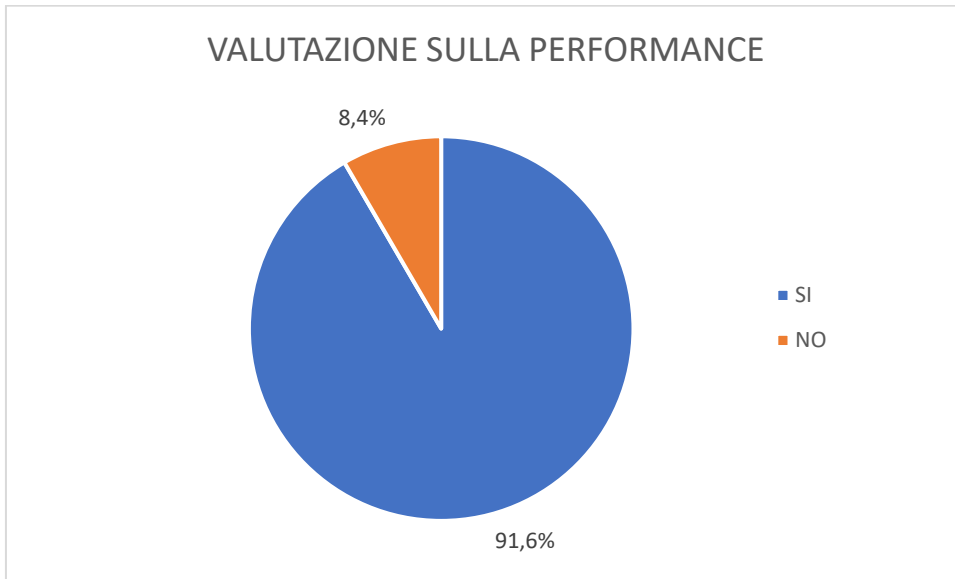
M.03: Sono informato/a sulla valutazione del mio lavoro



M.04: Sono informato/a su come migliorare i miei risultati

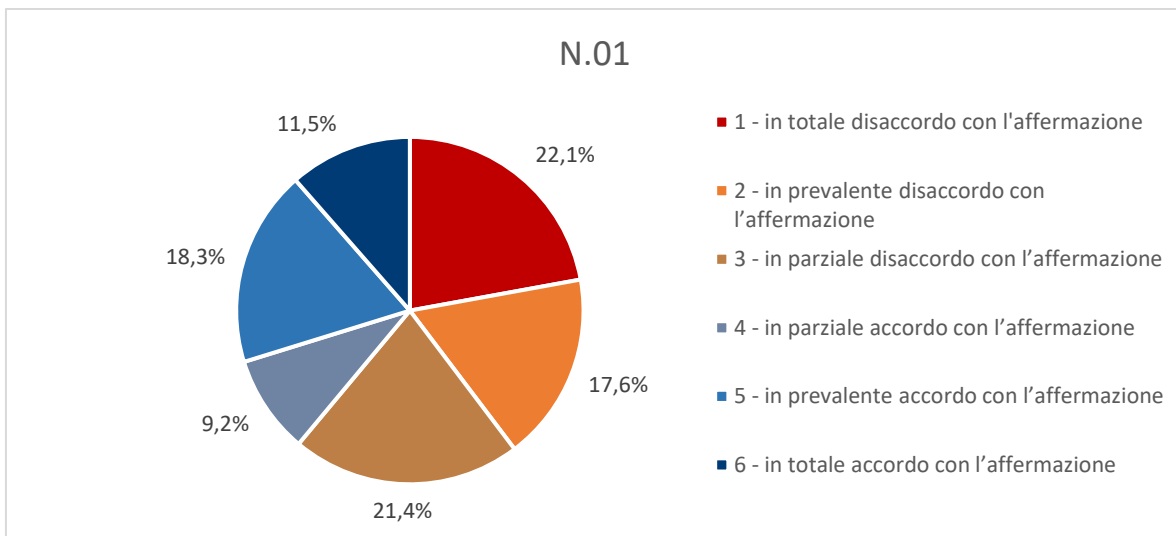


Per la sua posizione è prevista una valutazione sulla performance?

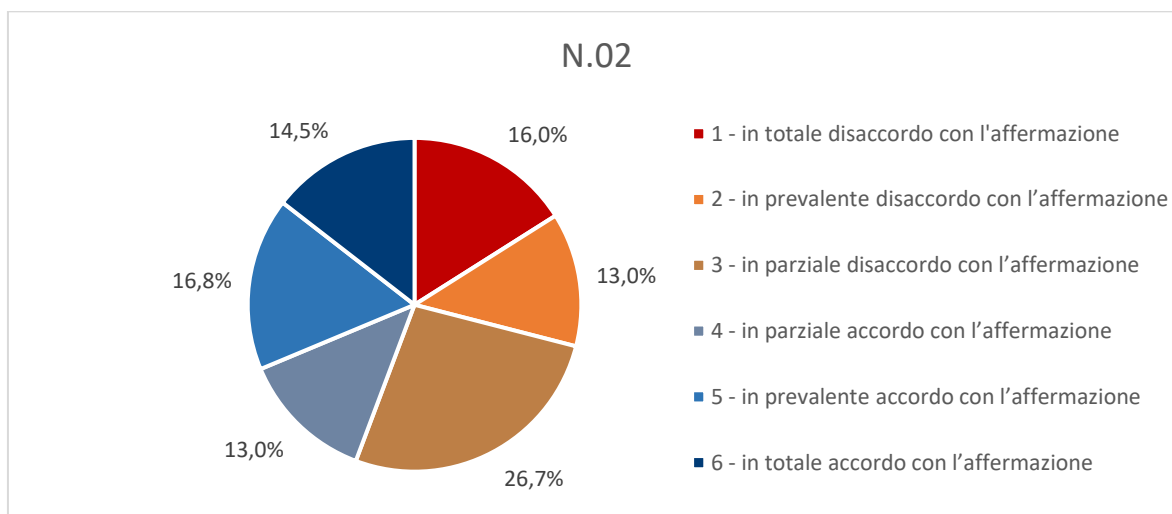


N – IL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA

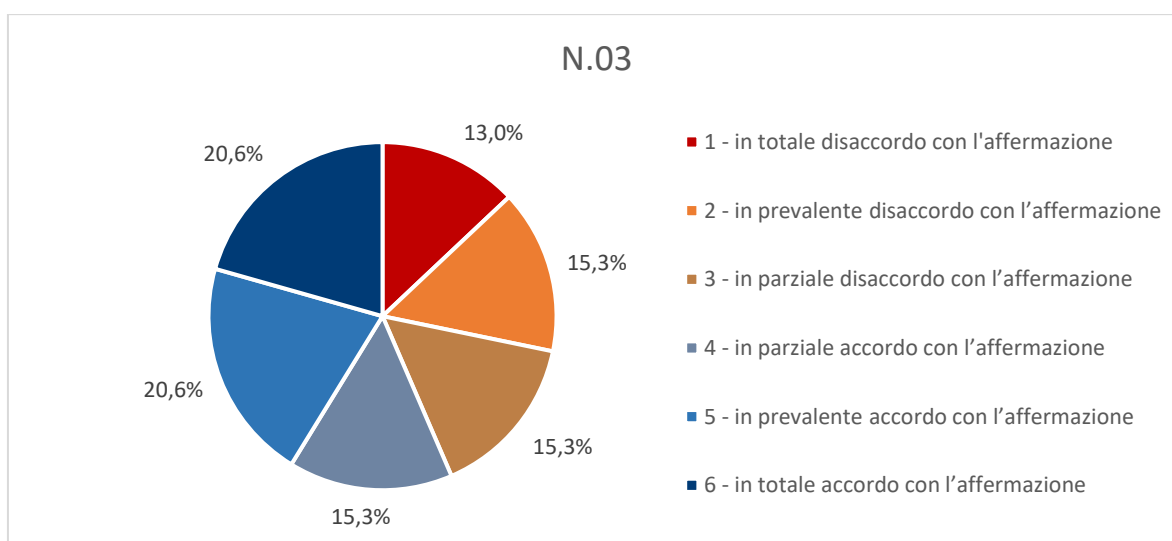
N.01: Sono coinvolto/a nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro



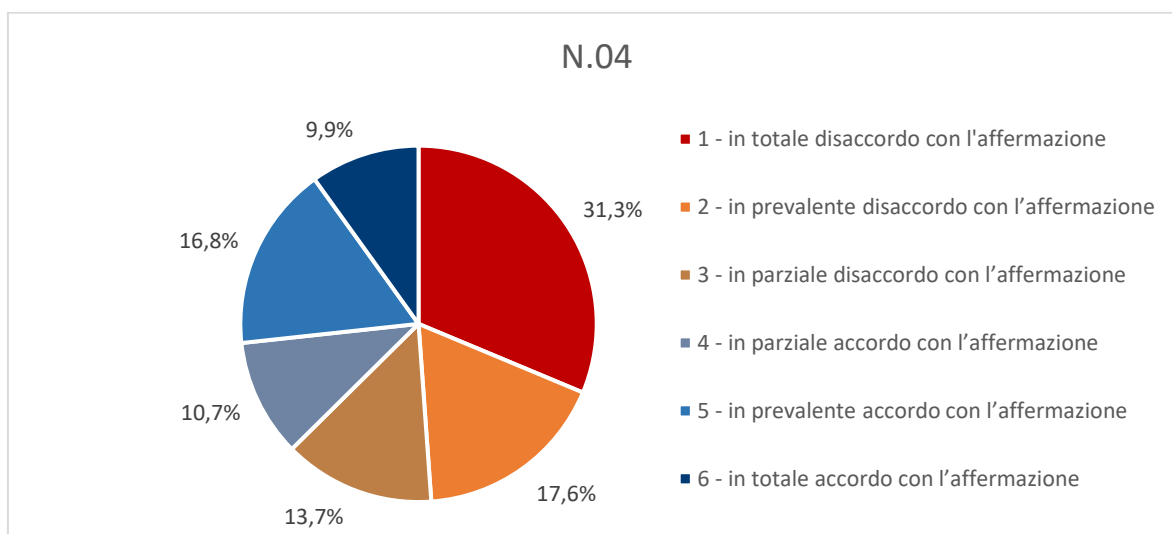
N.02: Sono tutelato/a se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance



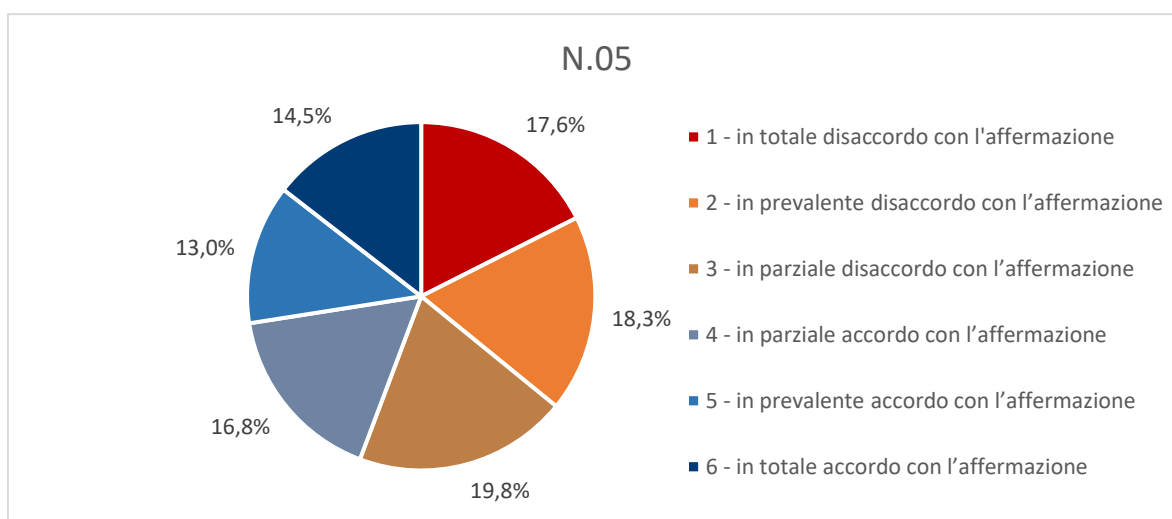
N.03: I risultati della valutazione mi aiutano a migliorare la mia performance



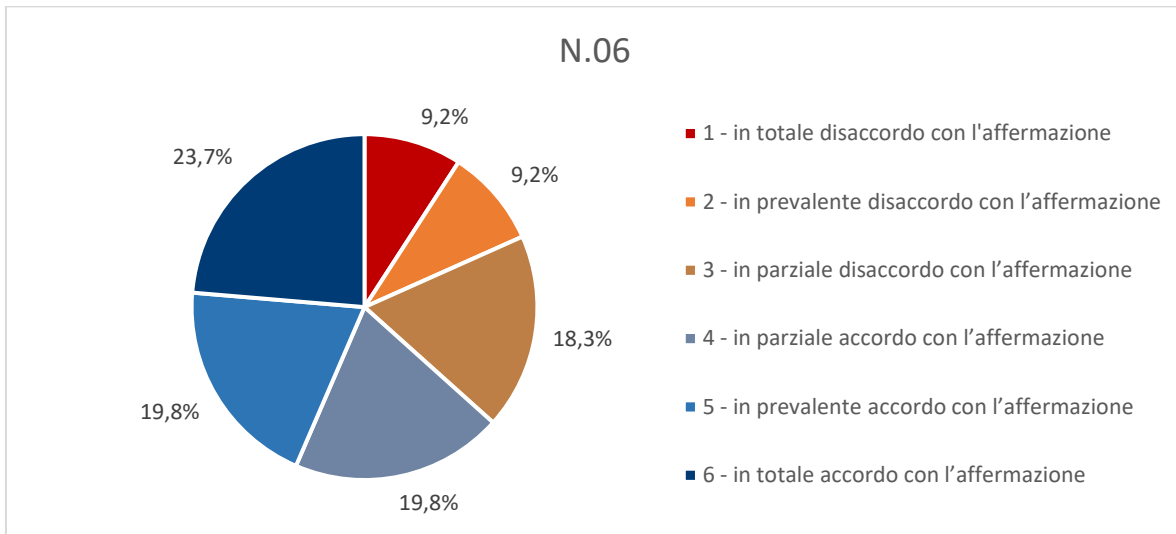
N.04: L'organizzazione premia le persone capaci e che si impegnano



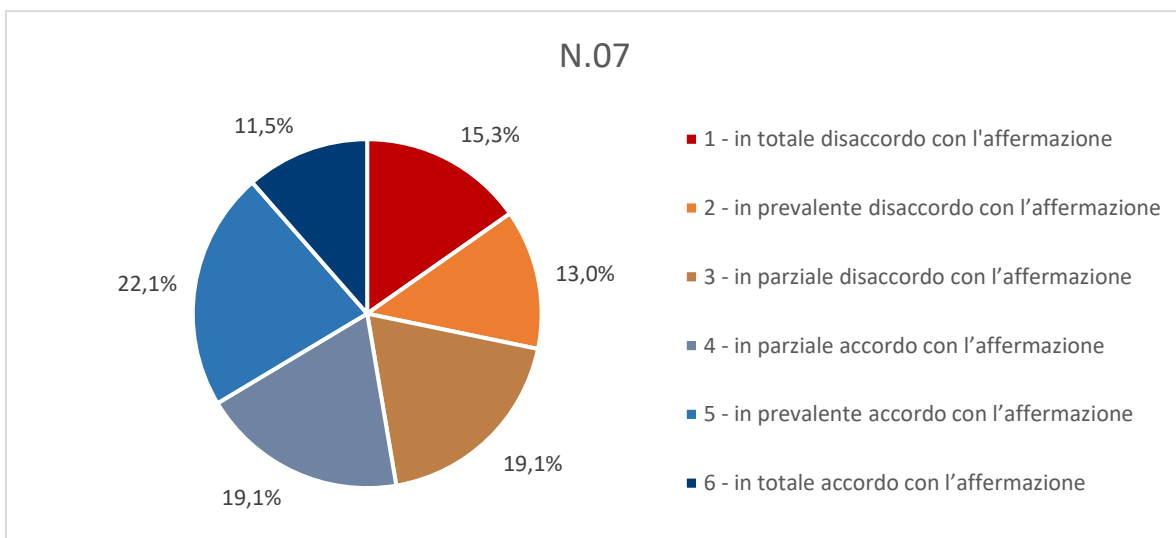
N.05: I criteri per la pianificazione e la valutazione della performance sono illustrati con chiarezza al personale



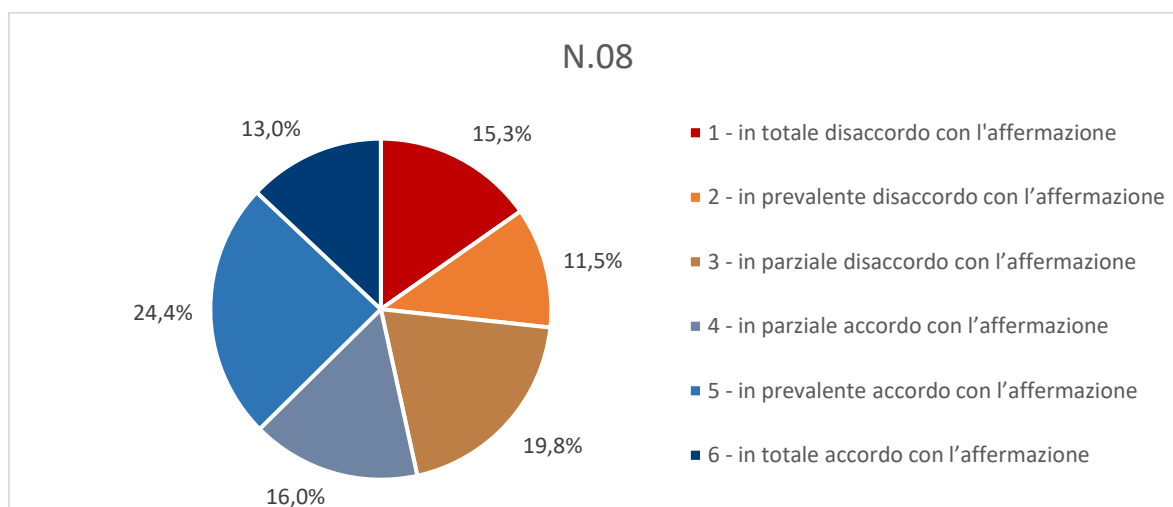
N.06: La valutazione della performance è un elemento importante nella pianificazione dello sviluppo professionale all'interno dell'organizzazione



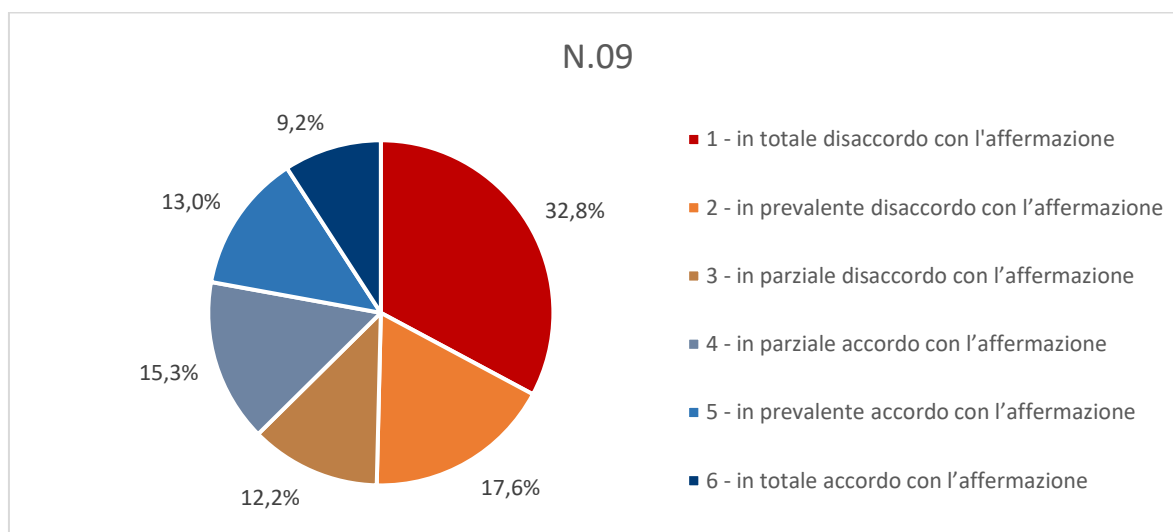
N.07: Ritengo adeguata la tempistica prevista dal sistema di valutazione



N.08: La tempistica prevista dal sistema viene rispettata



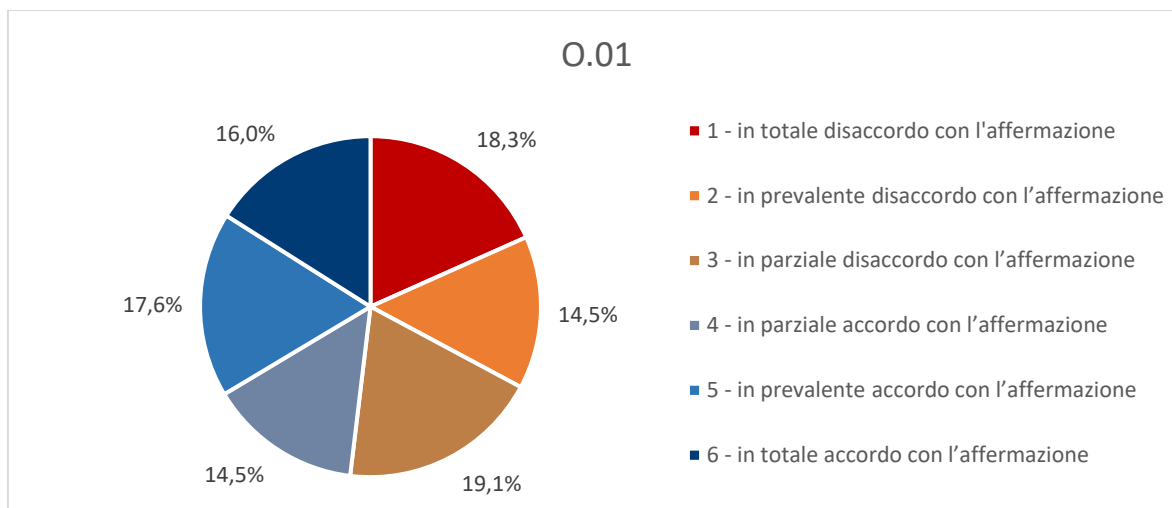
N.09: Nel corso dell'anno vengono effettuate verifiche intermedie



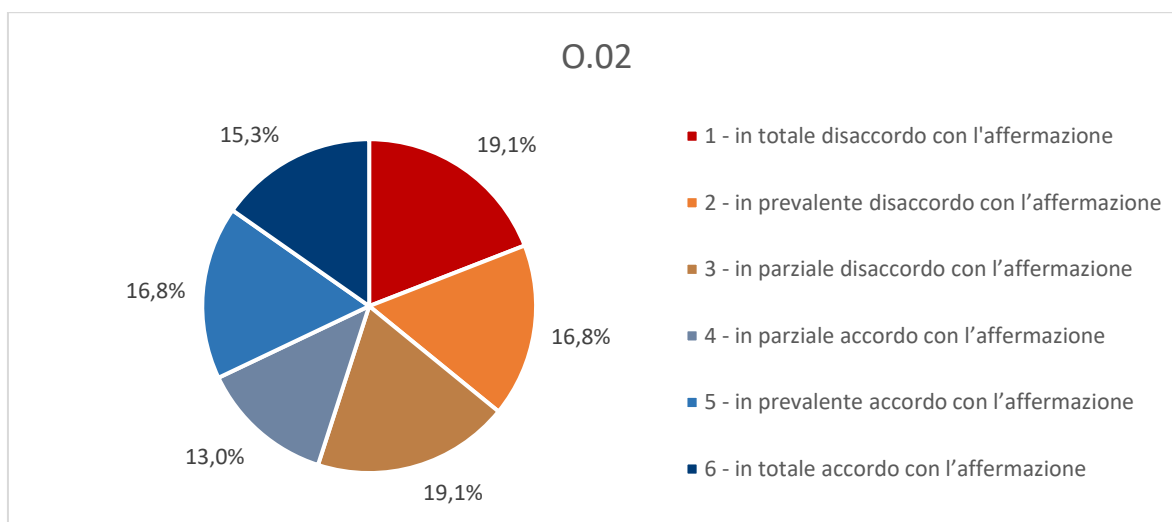
3 VALUTAZIONE DEL SUPERIORE GERARCHICO

O – IL MIO RESPONSABILE E LA MIA CRESCITA

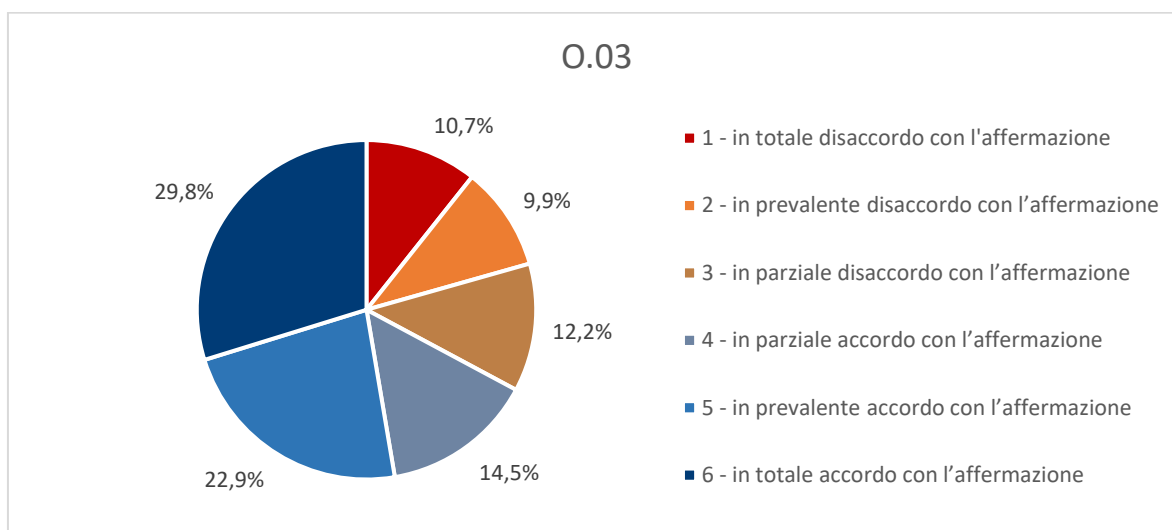
O.01: Il mio responsabile mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi



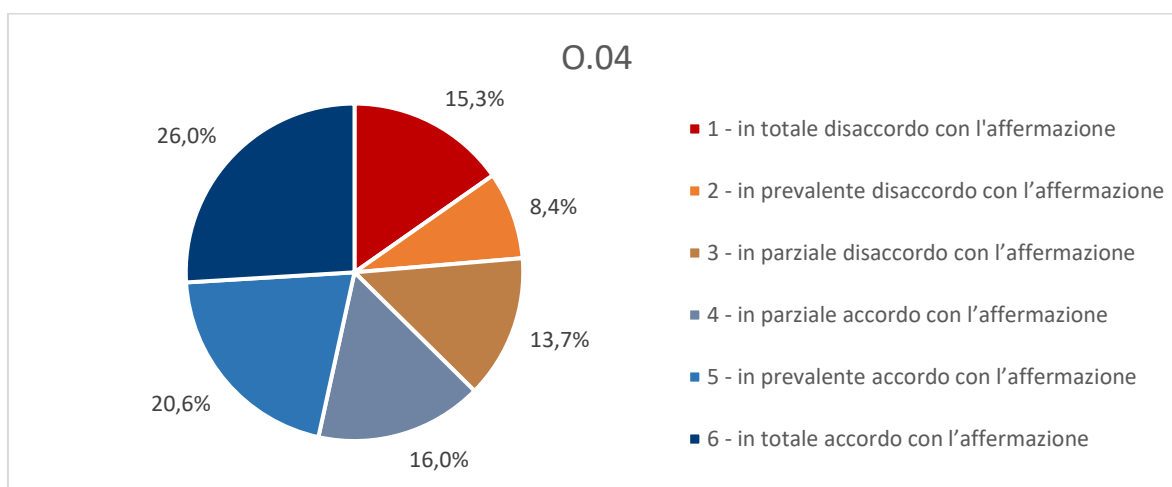
O.02: Il mio responsabile riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro



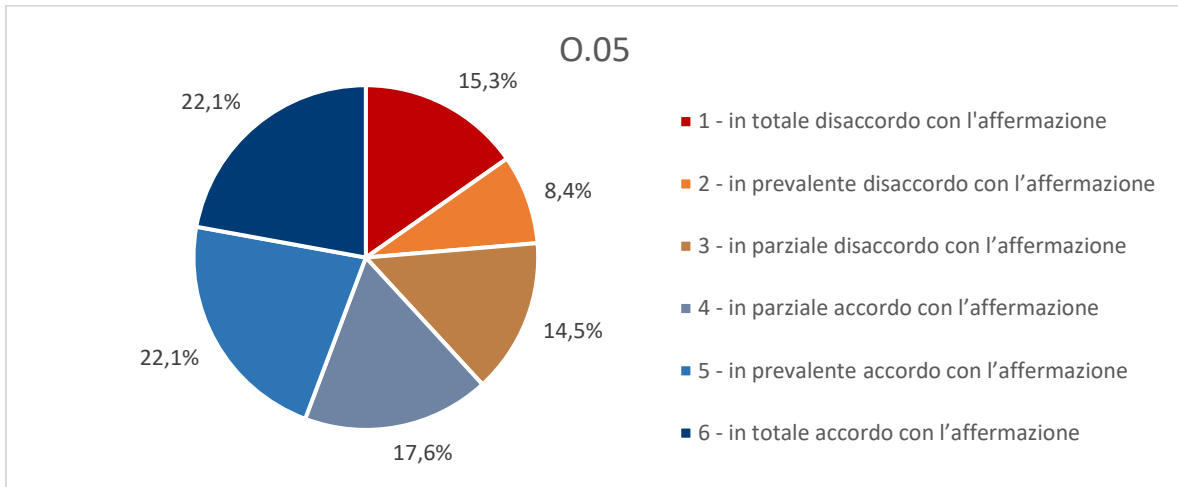
O.03: Il mio responsabile è sensibile ai miei bisogni personali



O.04: Il mio responsabile riconosce quando svolgo bene il mio lavoro

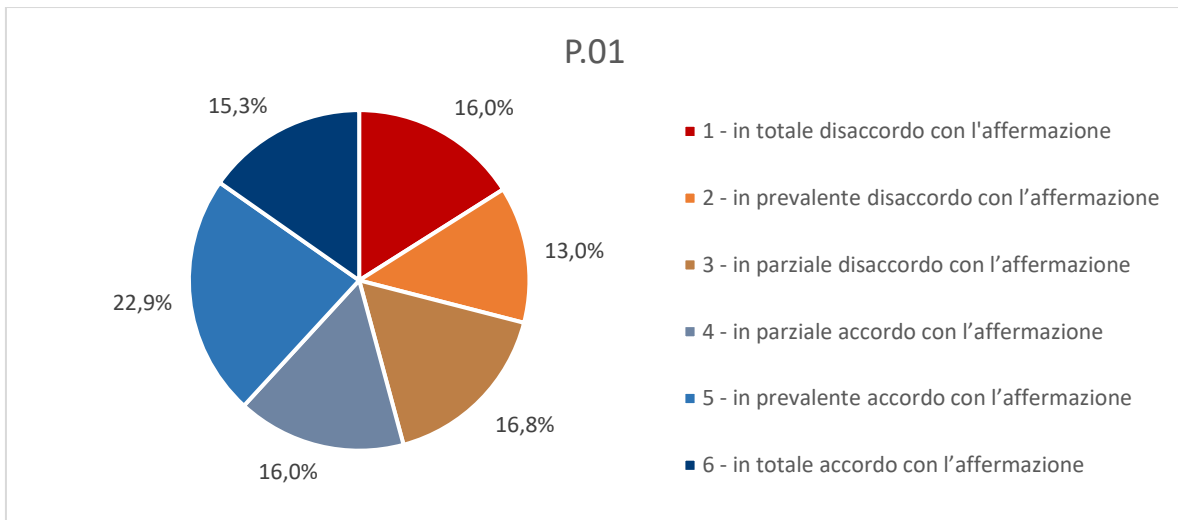


O.05: Il mio responsabile mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte

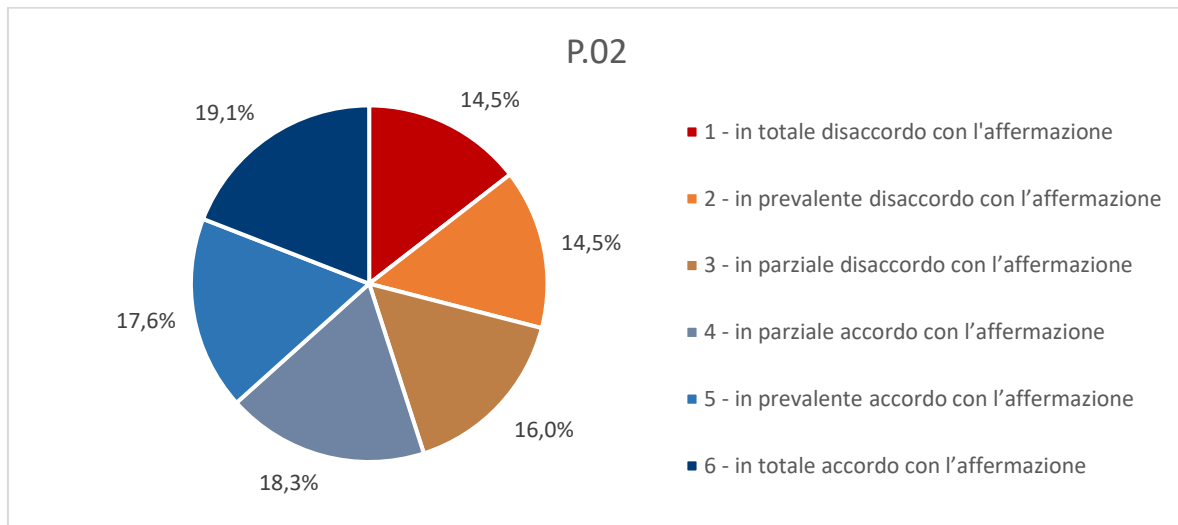


P – IL MIO RESPONSABILE E L'EQUITÀ

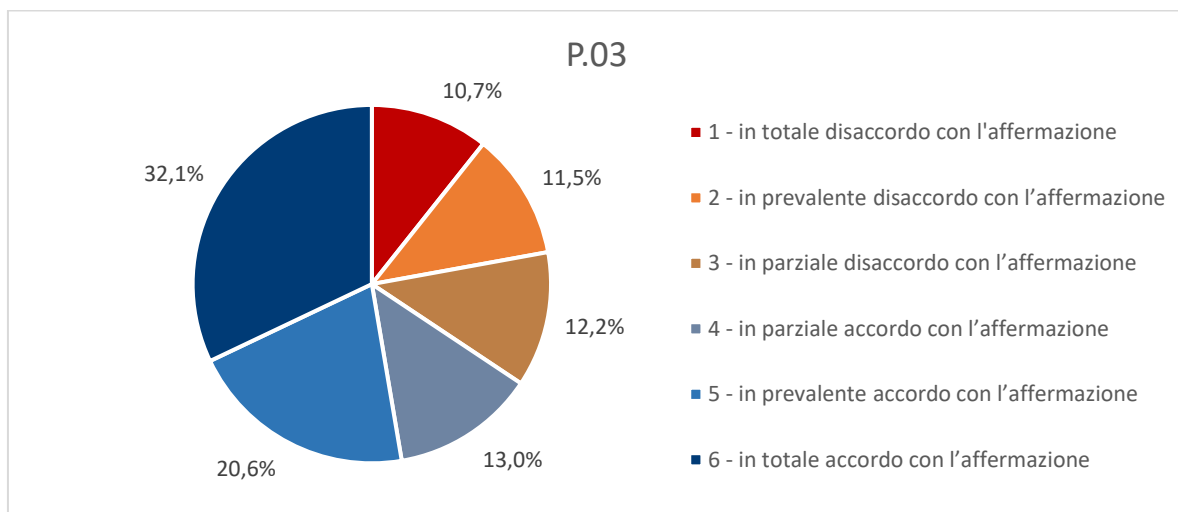
P.01: Il mio responsabile agisce con equità



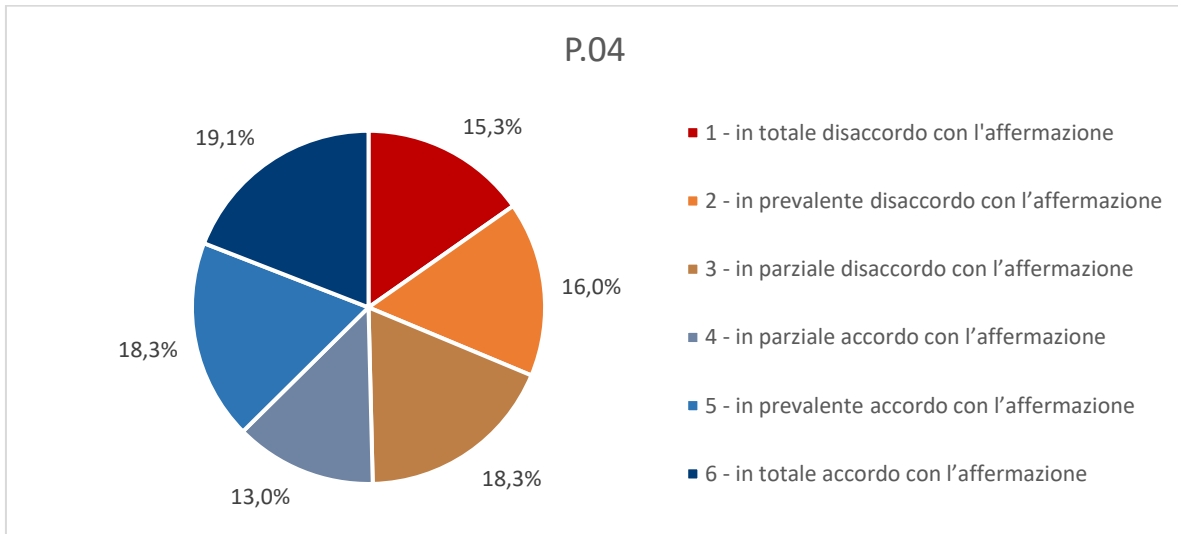
P.02: Il mio responsabile gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti



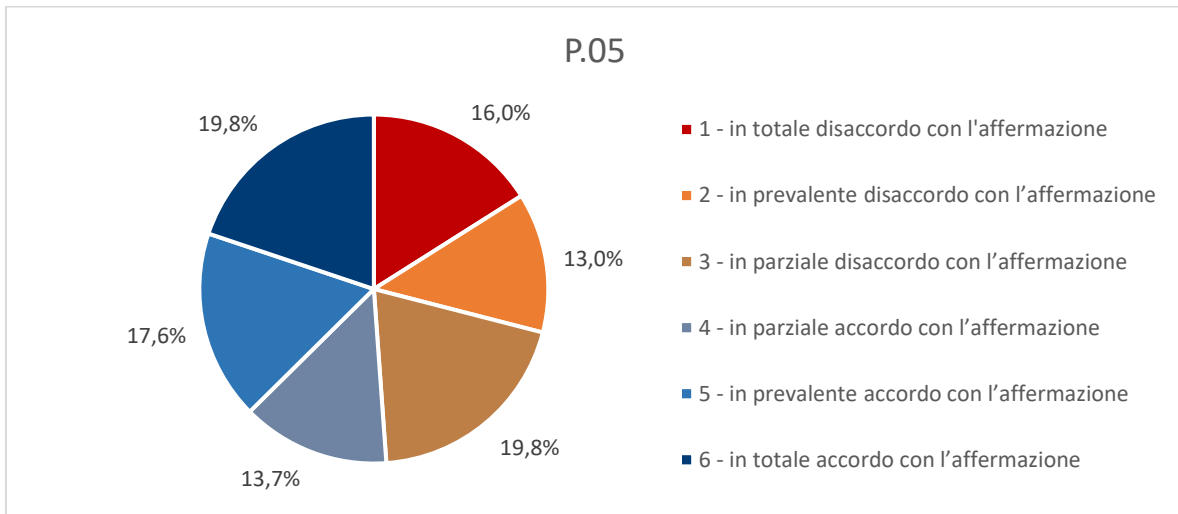
P.03: Stimolo il mio responsabile e lo considero una persona competente e di valore



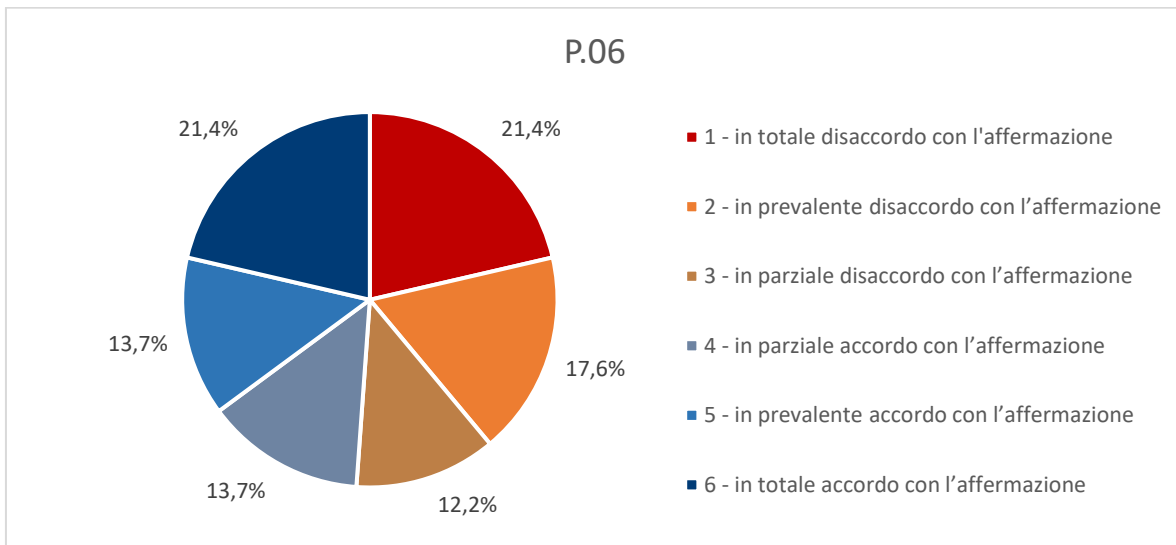
P.04: Il mio responsabile incoraggia le persone del gruppo ad esprimere idee e suggerimenti



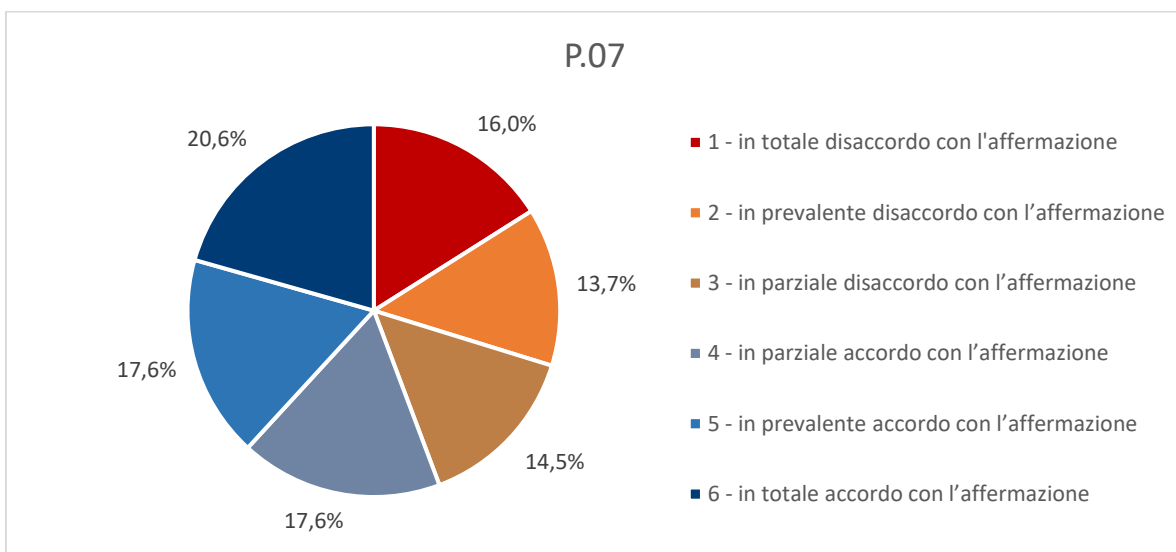
P.05: Il mio responsabile spiega al gruppo quali sono le regole e le aspettative sul lavoro



P.06: Il mio responsabile spiega al gruppo le sue decisioni e azioni

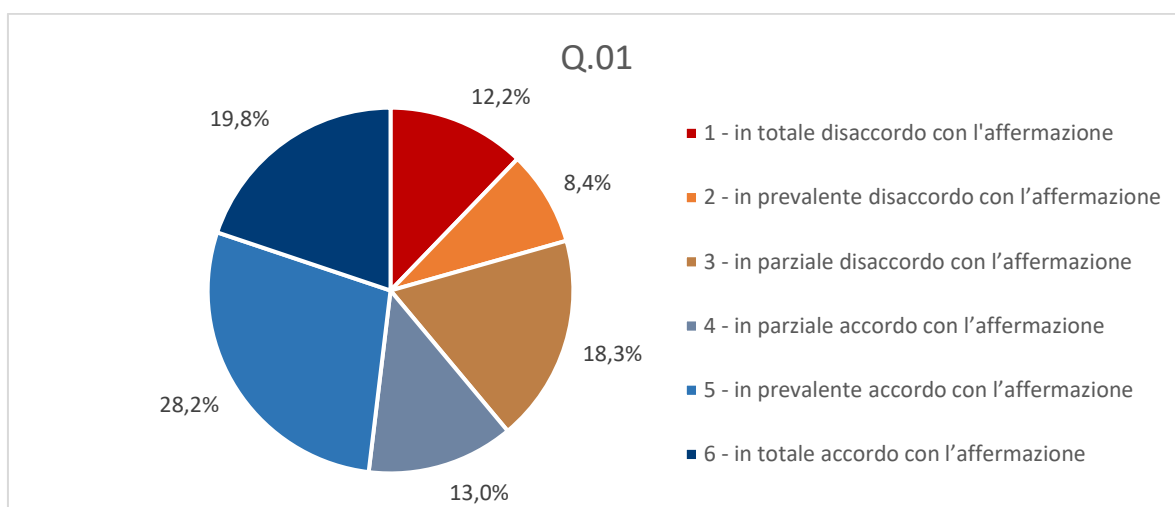


P.07: Il mio responsabile mostra attenzione per il benessere dei membri del gruppo

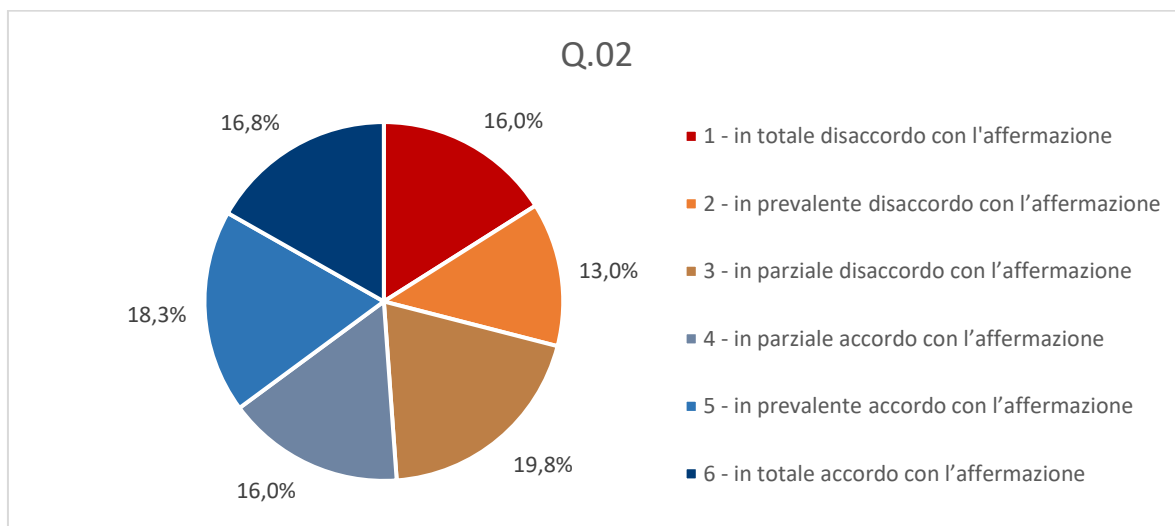


Q – IL MIO RESPONSABILE E IL SISTEMA DI VALUTAZIONE

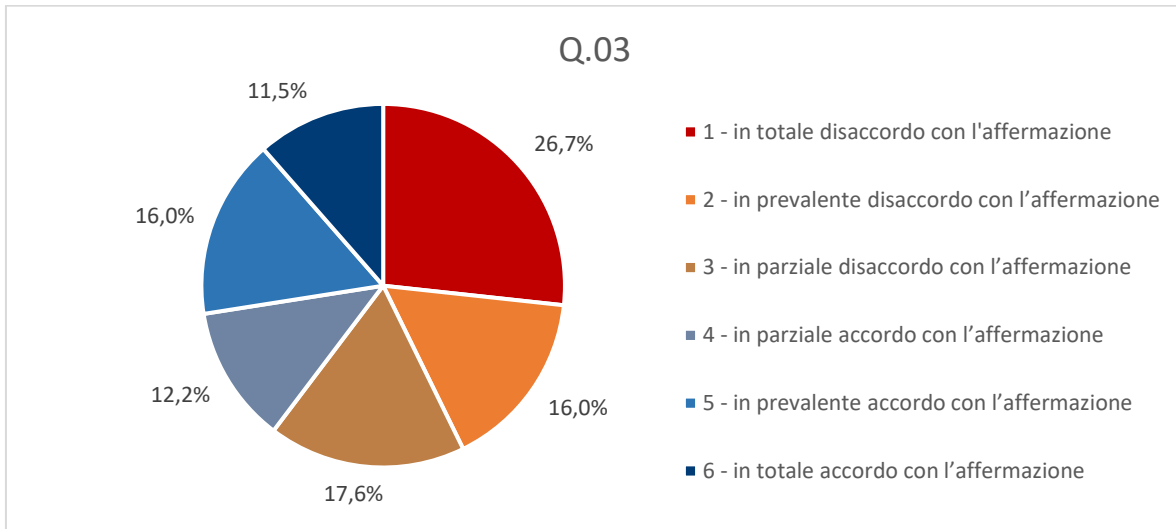
Q.01: Il mio responsabile mi valuta con equità



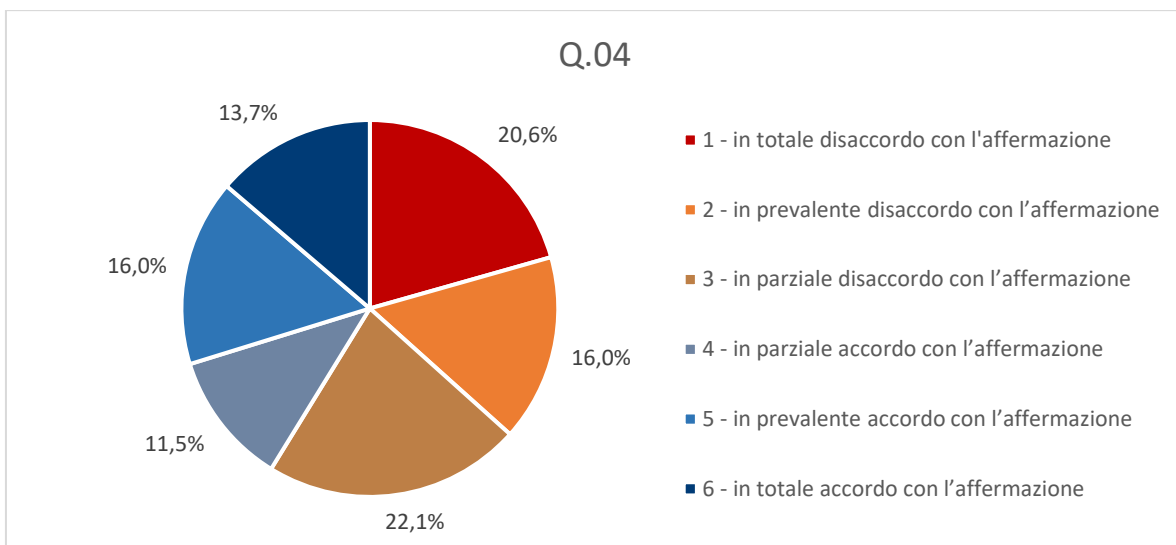
Q.02: Il mio responsabile condivide i criteri che utilizza per la valutazione della mia prestazione



Q.03: Il mio responsabile ha discusso con me piani e obiettivi per migliorare la mia prestazione

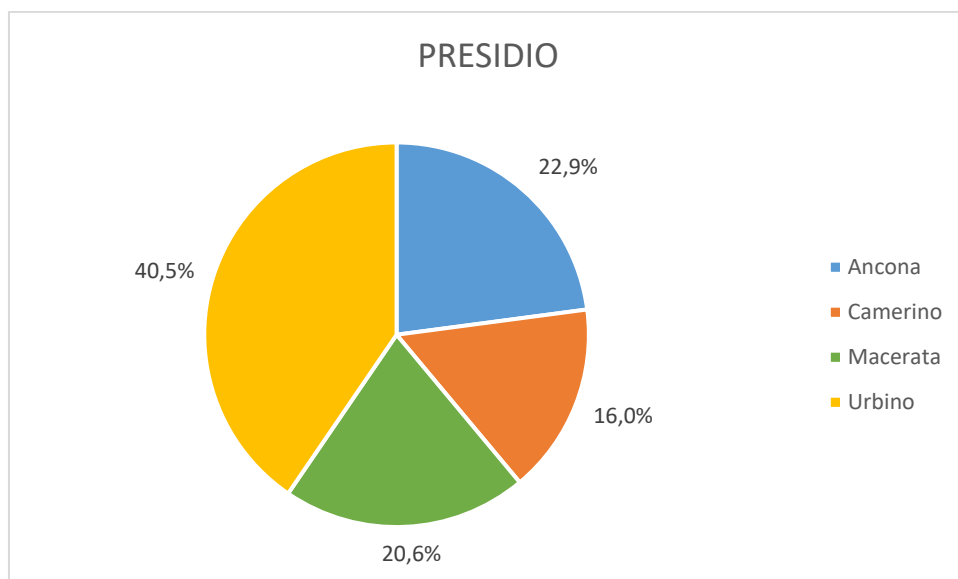


Q.04: Il mio responsabile facilita il mio percorso di sviluppo a partire da quello che emerge dalla valutazione della mia prestazione

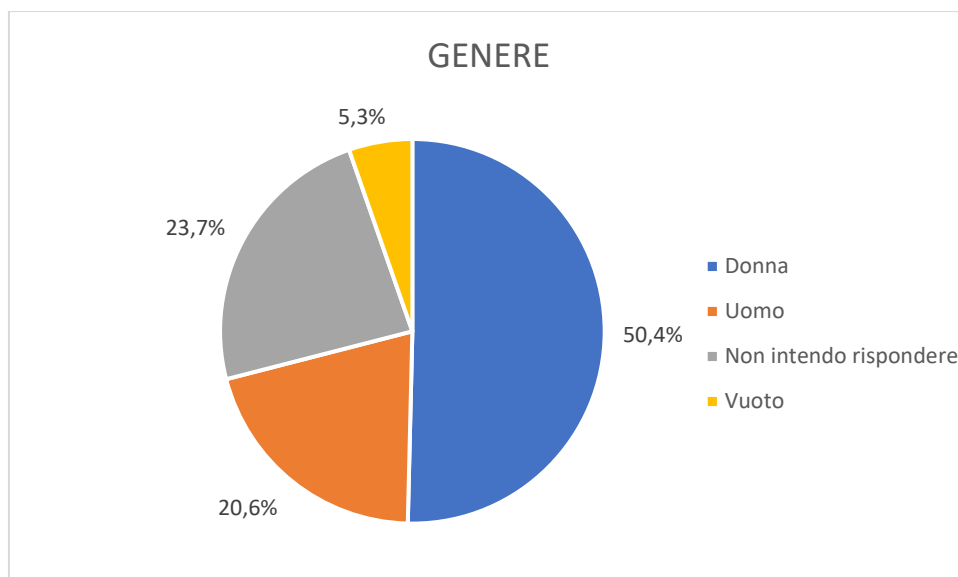


4 DATI ANAGRAFICI

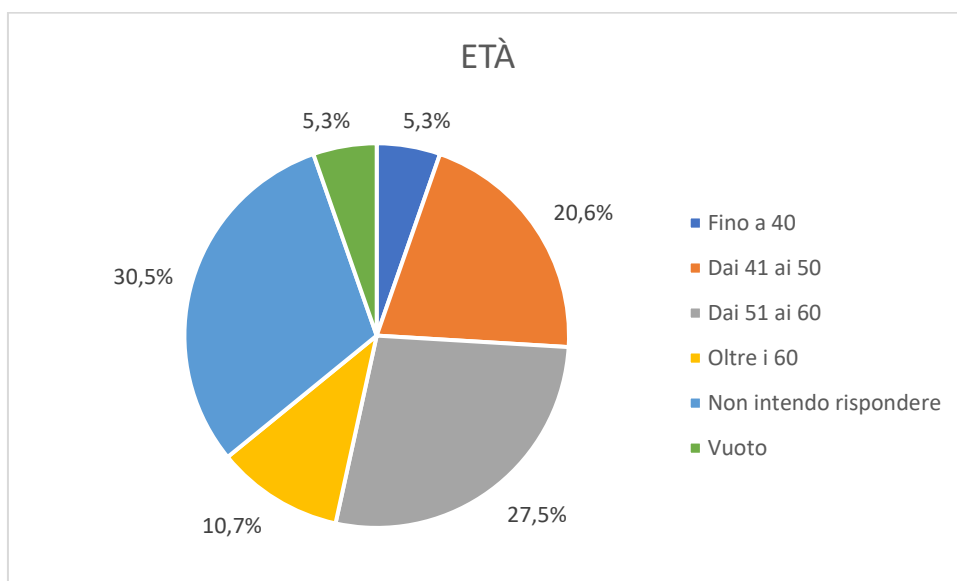
Il mio presidio di appartenenza



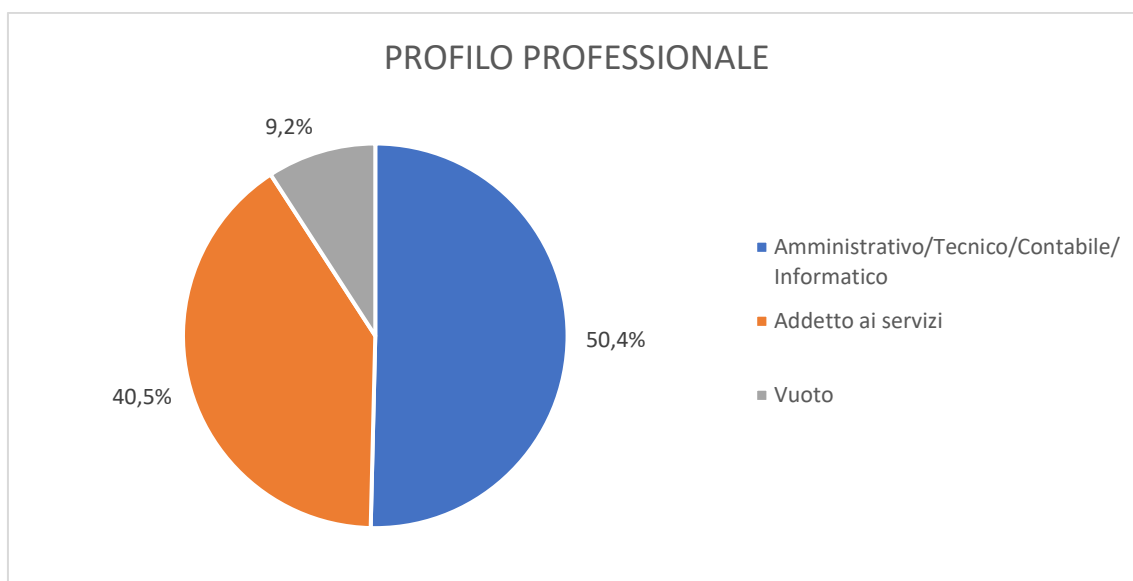
Sono



La mia età



Il mio profilo professionale



La mia anzianità di servizio in ERDIS

