COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.)

SEDUTA DELL' 11 GENNAIO 2022 SVOLTA IN VIDEO CONFERENZA VIA MICROSOFT TEAMS

ORE 11.00

Sono Presenti:

La Presidente

LUCIA PAOLONI

I Componenti effettivi

SEVERINO COLLARO

FRANCESCA PENNACCHIOLI

ORNELLA MARCATTILI

I componenti designati dalle organizzazioni sindacali:

CATERINA ROGANTE

LORETTA PALAZZETTI

I componenti supplenti:

ELISABETTA DONNANNO

VINCENZO DEL BOCCIO

Sono assenti giustificati:

SIMONE CRESCINI

1. Approvazione verbale seduta precedente.

2. Rendicontazione azioni positive 2021.

3. Aggiornamento PTAP 2021-2023 ed eventuali nuove azioni positive da inserire al suo interno.

4. Varie ed eventuali.

1) **Approvazione verbale seduta precedente.**

Alle ore 11.00 la Presidente apre la seduta e saluta i presenti.

Si passa quindi all'approvazione del verbale della seduta precedente, preventivamente inviato via mail a tutti i componenti.

Approvato all'unanimità.

2) **Rendicontazione azioni positive 2021.**

La Presidente introduce il punto all'ordine del giorno riepilogando le azioni positive previste nel piano.

La componente Donnanno illustra le azioni già intraprese dall'amministrazione in merito.

Rende quindi noti gli accordi intrapresi con lo sportello di ascolto già attivo per gli studenti nel senso di una estensione degli orari di apertura e di appuntamenti dedicati anche ai dipendenti dell'Erdis, annunciando per l'anno 2022 una fase di sperimentazione del servizio.

La Presidente comunica che l'indagine sul benessere organizzativo verrà conclusa entro la prima metà dell'anno corrente.

Viene inoltre riproposta l'opportunità, già esplicitata nel 2021, che i Responsabili dei Servizi frequentino una formazione sulla gestione dei conflitti interni per i Responsabili dei Servizi.

Esaurita la trattazione del punto all'ordine del giorno la Presidente passa alla discussione del punto successivo.

3) **Aggiornamento PTAP 2021-2023 ed eventuali nuove azioni positive da inserire al suo interno.**

La Presidente presenta il punto all'ordine del giorno e la Donnanno chiede se ci sono proposte di aggiornamento.

Dopo ampia discussione il CUG decide di razionalizzare le previsioni dell'anno 2021 e di introdurre alcune importanti azioni tra cui la nomina di un Consigliere di fiducia e la redazione di un codice comportamentale. Previsioni che andranno allegate al piano delle performance.

4) **Varie ed eventuali.**

La Presidente segnala la necessità di istituzionalizzare le istanze che perverranno al CUG attraverso una modalità condivisa e chiarendo che esso non è l'organismo deputato alla gestione e soluzione dei conflitti interni.

Al fine di definire il ruolo dell'organismo inoltre condivide l'esigenza di predisporre locandine informative sul ruolo del CUG.

Il componente Collaro avvia infine una discussione circa l'utilizzo dello smart working nell'attuale fase emergenziale legata al Covid 19.

Esaurita la discussione sui punti posti all'ordine del giorno la Presidente alle ore 12.30 dichiara chiusa la seduta.

Letto, approvato e sottoscritto nella seduta web dell'11/04/2022.

La Segretaria verbalizzante Dott.ssa Caterina Rogante	La Presidente Dott.ssa Lucia Paoloni

Il presente documento è firmato in originale.