COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.)

SEDUTA DEL 28 GENNAIO 2021 SVOLTA IN VIDEO CONFERENZA VIA MICROSOFT TEAMS

ORE 10.30 -12.00

Sono Presenti:

La Presidente

LUCIA PAOLONI

I Componenti effettivi

SEVERINO COLLARO

FRANCESCA PENNACCHIOLI

ORNELLA MARCATTILI

I componenti designati dalle organizzazioni sindacali:

CATERINA ROGANTE

MONIA DONANTONIO (entra in ritardo alla riunione)

PAOLA BATTELLINI

Sono assenti giustificati:

CATERINA ROGANTE

Per la discussione del presente Ordine del Giorno:

1. Approvazione verbale seduta precedente

2. Programmazione attività per l'annualità 2021

3. Individuazione e costituzione gruppi di lavoro

4. Parere in merito al Piano Triennale delle Azioni Positive per le Pari Opportunità 2020-2022

5. Varie ed eventuali

1) **Approvazione verbale seduta precedente**

Alle ore 10.30 la Presidente apre la seduta e saluta i presenti.

Si passa quindi all'approvazione del verbale della seduta precedente, preventivamente mandato via mail a tutti i componenti; il verbale viene approvato all'unanimità.

2) **Programmazione attività per l'annualità 2021**

La Presidente apre il dibattito sulla tematica dello smart working e invita i componenti a prendere parola. Chiede di intervenire Francesca Pennacchioli, la quale reputa fondamentale regolamentare l'istituto dello smart working, in collaborazione con l'amministrazione; propone quindi di farne una disamina dal punto di vista legislativo e raccogliere esperienze pregresse e, eventualmente, costituire un tavolo tematico ad esso dedicato. La Presidente concorda su quanto detto da Francesca.

Interviene Ornella Marcattili chiedendo se ERDIS abbia già predisposto un Pola (Piano operativo per il lavoro agile); riprende la parola Pennacchioli, la quale enuncia la normativa che istituisce il Pola e propone di partire proprio da quello per avanzare proposte e controproposte all'ente; ribadisce poi che sarebbe buona cosa istituire un tavolo di lavoro permanente che si occupi di lavoro agile.

Prende la parola Severino Collaro che si dice d'accordo con quanto esposto da Pennacchioli. La proposta trova tutti d'accordo, per cui la prima attività per il 2021 è individuata nell'istituzione del tavolo di lavoro sul lavoro agile che avrà il compito di ricognire tutta la normativa sul tema ed eventuali esperienze già maturate in altre amministrazioni, al fine di fare proposte all'amministrazione.

La Presidente riprende la parola e propone di far conoscere il CUG e la sua attività in occasione della prossima Giornata della trasparenza di ERDIS. La proposta viene accolta. Collaro avanza la richiesta di un incontro riservato ai componenti del CUG con il CUG dell'Università di Urbino per un confronto sulle attività; Pennacchioli aggiunge di coinvolgere anche i CUG degli altri atenei (Ancona, Camerino e Macerata). Anche questa proposta viene accolta portando quindi a tre le attività da svolgere nel corso del 2021.

La componente Pennacchioli apre una parentesi sulla percezione di una non uniformità di trattamento che molti colleghi dei presidi di Ancona, Camerino e Macerata avvertono e lamentano. Propone quindi al CUG di farsene carico senza però farne un'attività di quest'anno. Su spunto di Pennacchioli, la discussione si sposta sulla necessità di formare il personale responsabile in merito alla gestione dei conflitti in ambito lavorativo. La componente Marcattili sottolinea l'importanza della formazione anche come strumento di miglioramento della performance individuale e organizzativa. Interviene Collaro che propone di somministrare questionari che riescano ad individuare i presunti conflitti e disagi. La componente Marcattili si offre di contattare il docente esperto di *coaching* Paolo Manocchi per consultarlo ed eventualmente coinvolgerlo in merito alla gestione dei conflitti in ambito lavorativo.

3) **Individuazione e costituzione gruppi di lavoro**

La Presidente passa alla trattazione del punto 3: il primo gruppo di lavoro, quello sullo smart working, è stato già individuato durante la discussione del punto precedente. Il Vicepresidente Collaro si propone come coordinatore del tavolo. La componente Pennacchioli si aggiunge al tavolo. L'invito a farne parte verrà esteso anche ai componenti supplenti. Viene individuato un secondo tavolo sul benessere organizzativo al quale prende parte Marcattili. Pennacchioli propone che il punto di partenza per questo secondo tavolo di partire da come far emergere il disagio.

Monia Donatantonio si unisce alla riunione. La Presidente fa un breve riepilogo degli argomenti trattati.

4) **Parere in merito al Piano Triennale delle Azioni Positive per le Pari Opportunità 2020-2022**

La Presidente introduce il penultimo punto all'ordine del giorno e fa una premessa sul Piano delle azioni positive 2020-2022. Dopo una breve discussione si giunge alla conclusione che il CUG esprime parere positivo in merito al Piano, riservandosi di formulare proposte e/o suggerimenti in merito.

5) **Varie ed eventuali**

Nessuna.

Esaurita la discussione sui punti posti all'ordine del giorno la Presidente alle ore 12.00 dichiara chiusa la seduta.

Letto, approvato e sottoscritto nella seduta web del 29/03/2021.

La Segretaria verbalizzante Dott.ssa Caterina Rogante	La Presidente Dott.ssa Lucia Paoloni

Il presente documento è firmato in originale.